

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
NASKAH SOAL TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR NOTASI	xvi
INTISARI	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Asumsi dan Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
BAB III DASAR TEORI	9
3.1 Tim	9
3.1.1 Dimensi Budaya	9
3.1.2 Performa Tim	9
3.2 Dimensi Budaya	10
3.3 CVSCALE	11
3.4 Analisis Korelasi	12
4.4.1 Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	13

4.4.2 Korelasi <i>Rank Spearman</i>	13
3.5 Analisis MANOVA	14
3.5.1 Pengertian MANOVA	14
3.5.2 Syarat Uji MANOVA	14
3.5.3 Perhitungan MANOVA	15
BAB IV METODE PENELITIAN	16
4.1 Objek Penelitian	16
4.2 Variabel Penelitian	16
4.3 Instrumen yang Digunakan	17
4.4 Tahapan Penelitian	17
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	27
5.1 Hasil <i>Pilot Study</i>	27
5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	27
5.3 Profil Responden	28
5.4 Dimensi Budaya Responden	29
5.5 Hubungan Dimensi Budaya dan Performa Tim	30
5.5.1 Hubungan Dimensi Budaya dan Performa Tim Skenario 1	30
5.5.2 Hubungan Dimensi Budaya dan Performa Tim Skenario 2	31
5.5.3 Hubungan Dimensi Budaya dan Performa Tim Skenario 3	32
5.5.4 Hubungan Dimensi Budaya dan Performa Tim Skenario 4	33
5.5.5 Hubungan Dimensi Budaya dan Performa Tim Skenario 5	35
5.6 Uji MANOVA Variabel Kualitatif	36
5.6.1 Uji MANOVA Perbedaan Jenis Kelamin terhadap Nilai Dimensi Budaya	36
5.6.2 Uji MANOVA Perbedaan Etnis terhadap Nilai Dimensi Budaya	38
5.6.3 Uji MANOVA Perbedaan Pendapatan terhadap Nilai Dimensi Budaya	40
5.7 Pembahasan	42
5.7.1 Nilai Dimensi Budaya Organisasi dan Nilai Budaya Nasional	42
5.7.2 Hubungan Dimensi Budaya terhadap Performa Tim	44

5.7.3 Perbedaan Nilai Dimensi Budaya Variabel Kualitatif	46
BAB VI PENUTUP	49
6.1 Kesimpulan	49
6.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	51