

## INTISARI

### PENERAPAN PRINSIP KEHATI-HATIAN DALAM PEMBERIAN KREDIT POTONG GAJI DI PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT UGM

Oleh: Farah Nur Afifah<sup>1</sup>, Sa'ida Rusdiana.<sup>2</sup>

Penelitian ini memiliki 2 (dua) tujuan yang hendak dicapai, yaitu untuk mengetahui dan menganalisis penerapan prinsip kehati-hatian dalam pemberian kredit potong gaji di PT. Bank Perkreditan Rakyat UGM, juga untuk mengetahui dan menganalisis upaya penyelesaian kredit macet dalam hal debitur mengalami pemutusan hubungan kerja pada perjanjian Kredit Potong Gaji di PT. Bank Perkreditan Rakyat UGM.

Metode penelitian yang digunakan dalam Penulisan Hukum ini bersifat yuridis-empiris. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data primer diperoleh dengan teknis wawancara yang mendalam dengan pihak PT. Bank Perkreditan Rakyat UGM, sedangkan pengumpulan data sekunder diperoleh dari studi pustaka dengan mempelajari berbagai peraturan perundang-undangan dan teori hukum terkait. Analisa pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan Analisa data kualitatif yang disusun secara deskriptif untuk mencapai tujuan penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan prinsip kehati-hatian yang dilakukan dalam pemberian kredit Potong Gaji di PT. Bank Perkreditan Rakyat UGM lebih didasarkan pada penilaian terhadap *character* (watak), *capacity* (kemampuan), dan *capital* (modal) calon debitur. Adanya kredit macet dalam pelaksanaan kredit ini diselesaikan dengan penawaran untuk melakukan *rechedulling* atau *reconditioning*, serta dilakukan hapus buku untuk debitur yang tetap tidak menunjukkan itikad baik untuk melunasi kreditnya.

Kata Kunci: Prinsip Kehati-hatian, Kredit Potong Gaji, Kredit Macet

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Strata Satu (S-1) pada Departemen Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>2</sup> Staf Pengajar Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

## **ABSTRACT**

### **THE IMPLEMENTATION OF PRUDENTIAL BANKING PRINCIPLE IN THE PROVISION OF PAYROLL DEDUCTION LOAN AT PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT UGM**

**By: Farah Nur Afifah<sup>1</sup>, Sa'ida Rusdiana.<sup>2</sup>**

This research aimed to 2 (two) objectives, to understand the implementation of prudential banking principal in the provision of payroll deduction loan at PT. Bank Perkreditan Rakyat UGM and to understand the Non Performing Loans recovery process in order debtors are in employment termination.

This legal research used normative-empirical research method with primary and secondary data used as data collection. The primary data collection was obtained by deep interview technique with PT. Bank Perkreditan Rakyat UGM, and the secondary data collection was obtained from literatures study by various laws and related legal theories. The analysis in this research was done by using qualitative data analysis which was descriptively developed to reach the research's objectives.

The results of this study showed that the implementation of prudential banking principle in the provision of payroll deduction loan at PT. Bank Perkreditan Rakyat UGM was based on the analyzation of character, capacity, and capital of the applicant. The recovery process that was done in order to handle the Non Performing Loans of payroll deduction loan are reschedulling and resconditioning credit, also by writing off the outstanding credit of default debtors.

**Keyword: Prudential Banking Principle, Payroll Deduction Loan, Non Performing Loan**

---

<sup>1</sup> Undergraduate Student of Civil Law Department in Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>2</sup> Lecturer of Civil Law in Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.