

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
1. Permasalahan	1
2. Rumusan Masalah	9
3. Keaslian Penelitian	9
4. Manfaat Penelitian	12
B. Tujuan Penelitian	13
C. Tinjauan Pustaka	14
D. Landasan Teori	20
E. Metode Penelitian	25
1. Model Penelitian	25
3. Tahap Penelitian	26
4. Analisis Data	27
F. Hasil yang Dicapai	28
BAB II TEORI <i>LABOR PROCESS</i> HARRY BRAVERMAN	29
A. Biografi, Karya, dan Kedudukan Pemikiran Harry Braverman	29
1. Biografi Harry Braverman	29
2. Karya-karya Harry Braverman	32
3. Kedudukan Pemikiran Harry Braverman dalam Filsafat Sosial	34
B. Teori yang Memengaruhi Pemikiran Harry Braverman	38
1. Teori Alienasi Kerja Karl Marx	38

2. Teori Reifikasi Georg Lukacs	55
3. Teori Taylorisme Frederick Winslow Taylor.....	59
C. Teori <i>Labor Process</i> (Proses Kerja) Harry Braverman.....	63
1. Kontrol Manajerial Terhadap Pekerja	70
2. Pengetahuan dan Mekanisasi Kerja.....	75
3. <i>Monopoly Capital</i>	77
BAB III KEBIJAKAN UPAH MINIMUM DAN FLEKSIBILITAS PASAR KERJA DALAM FENOMENA PASAR BEBAS DI INDONESIA.....	84
A. Perkembangan Singkat Mengenai Fenomena Pasar Bebas.....	84
B. Kebijakan Penerapan Upah Minimum	91
C. Hadirnya Fleksibilitas Pasar Kerja (<i>Labour Market Flexibility</i>)	99
BAB IV ANALISIS TEORI <i>LABOR PROCESS</i> HARRY BRAVERMAN TERHADAP KEBIJAKAN UPAH MINIMUM DAN FLEKSIBILITAS PASAR KERJA	105
A. Konsekuensi Filosofis dari Hadirnya Kebijakan Upah Minimum dan Fleksibilitas Pasar Kerja.....	105
1. Pekerja Sebagai Sebuah Komoditas	105
2. Pemaknaan Kerja dan Kekuatan Kerja.....	112
B. Kontrol Manajerial, Perkembangan Pengetahuan, dan Mekanisasi Kerja dalam Proses Pengambilan Kebijakan Ketenagakerjaan	115
1. Konsep Kontrol Manajerial dalam Implementasi Upah Minimum.....	115
2. Determinasi Pengetahuan dan Mekanisasi Kerja dalam Kebijakan Fleksibilitas Pasar Kerja	120
C. Tersingkirnya Nilai Kerja yang Dimiliki oleh Pekerja	123
D. Refleksi Kritis terhadap Upah Minimum dan Fleksibilitas Pasar Kerja ..	126
BAB V PENUTUP.....	131
A. Kesimpulan	131
B. Saran.....	134
DAFTAR PUSTAKA	136