

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan mengenai konsekuensi filosofis dari hadirnya kebijakan upah minimum dan fleksibilitas pasar kerja. Serta menganalisis kebijakan upah minimum dan fleksibilitas pasar kerja menggunakan teori *Labor Process* Harry Braverman dalam memahami dampak terhadap nilai kerja yang dimiliki para pekerja.

Penelitian ini adalah penelitian kepustakaan yang berjenis kualitatif dengan model penelitian masalah aktual. Analisis penelitian ini menggunakan pemikiran tokoh dalam melihat permasalahan. Sedangkan metode penelitian yang digunakan adalah hermeneutika filosofis dengan unsur-unsur metodis seperti: kesinambungan historis, interpretasi, koherensi intern, deskripsi, dan refleksi.

Hasil penelitian ini menunjukkan: **pertama**, Konsekuensi filosofis dari hadirnya kebijakan upah minimum dan fleksibilitas pasar kerja berdampak pada keberadaan nilai kerja yang menjadi basis nilai dalam teori *Labor Process* Harry Braverman semakin tergerus, yang memengaruhi keberadaan dari tiga nilai utama dalam kehidupan pekerja, yaitu nilai kesejahteraan, kesetaraan, dan keadilan. Keberadaan tiga nilai utama tersebut merupakan salah satu hal yang sulit didapatkan oleh pekerja di dalam fenomena pasar bebas, karena basis keberadaan nilai kerja telah dibangun secara kokoh dalam model baru kapitalisme monopoli dan dijalankan oleh sistem yang mengikat semua subjek dalam ruang produksi hingga distribusi, sehingga saling terkait satu sama lain. **Kedua**, Harry Braverman melihat ada tiga aspek hasil dari konsekuensi hadirnya kebijakan upah minimum dan fleksibilitas pasar kerja terhadap proses kerja. Pertama kapitalis biasanya melakukan kontrol dalam spesialisasi kerja untuk mengontrol para pekerja. Kedua, kapitalis seringkali menggunakan justifikasi ilmiah untuk menutup celah pergerakan pekerja. Ketiga, kapitalis menggunakan kemajuan teknologi dan pengetahuan untuk memangkas jumlah pekerja dalam proses produksi. Dalam prosesnya, hadirnya kebijakan upah minimum dan fleksibilitas pasar kerja menjadi sebuah bentuk baru dari proses alienasi progresif yang sedang dilakukan oleh kapitalis di era pasar bebas.

Kata kunci: upah minimum, fleksibilitas pasar kerja, nilai kerja, proses kerja

## ABSTRACT

This research has designed to describe what is a philosophical value from what comes with the minimum wage policy and the labor market flexibility. Learn more about payment and labor market policies using *Labor Process theory*.

This research is a qualitative type of library research with an actual problem research model, using the thoughts of figures to see contradictions. While the research method used is philosophical hermeneutics with infinite methodology: historical continuity, interpretation, internal coherence, description, and reflection.

The results of this study indicate: **first**, the philosophical consequences of attendance, minimum wage policies, and market labor on fundamental labor values, increasingly eroded *Labor Process theory*, which integrates with the distribution of three fundamental values in life, those are prosperity, equality, and fairness. The existence of three main values is one of the difficult things for workers. The value of labor has built firmly within the new model of capitalism and is running by a system that binds all subjects in the production area so that they have interrelated with one another. **Second**, Harry Braverman sees three aspects that concentrate on the presence of minimum wage policy and discuss the labor market for work processes in workers' lives. First, the capitalist can arrange unique controls to control the workers. Second, capitalists decide to use scientific justification to close the gap in the movement of workers. Third, capitalists use technological advances and knowledge to cut the number of workers in the production process. In the process, minimum wage policy and labor market evaluation have presented to be a new form of the progressive alienation process carried out by capitalists in the free-market era.

Keywords: minimum wage, labor market flexibility, work value, labor process theory