

## **INTISARI**

### **Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Chandra Muktiartha Yogyakarta)**

**Amadea Kana Adiningsih**

**Dosen Pembimbing: Wuri Handayani, S.E., Ak., M.Si., M.A., Ph.D.,  
Universitas Gadjah Mada  
Yogyakarta**

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa komponen, salah satunya adalah kompensasi. Kompensasi dalam suatu perusahaan dapat diberikan secara finansial maupun nonfinansial. Dalam penelitian ini kompensasi finansial dan nonfinansial menjadi komponen penting untuk mengetahui pengaruh yang diberikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Chandra Muktiartha Yogyakarta (BPR CMA). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei melalui kuesioner yang diberikan terhadap 132 karyawan BPR CMA Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Pengolahan analisis data dilakukan dengan menggunakan aplikasi pengolahan data SPSS versi 18 dan 25. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dan kompensasi nonfinansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BPR CMA. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan nonfinansial secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan BPR CMA. Keterbatasan penelitian ini adalah hanya sebatas pada pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial terhadap kinerja karyawan sebagai variabel dependennya, penelitian hanya fokus terhadap satu perusahaan sehingga tidak memiliki generalisasi yang tinggi, dan pengisian kuesioner komponen kinerja karyawan bersifat self-rating sehingga responden cenderung menjawab terlalu tinggi dalam menilai kinerjanya. Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah variabel dependen pada penelitian selanjutnya dapat melibatkan komponen lain (seperti motivasi, kepuasan, loyalitas karyawan), melibatkan lebih banyak responden dari berbagai perbankan untuk hasil yang lebih umum, dan pengukuran kinerja karyawan selanjutnya dengan kuesioner jenis *senior-rating* yang diisi oleh atasan.

**Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **Analysis of the Effect of Financial and Nonfinancial Compensation on Employee Performance (Case Study at PT. Bank Perkreditan Rakyat Chandra Muktiartha Yogyakarta)**

**Amadea Kana Adiningsih**

**Adviser: Wuri Handayani, S.E., Ak., M.Si., M.A., Ph.D.,**

**Universitas Gadjah Mada**

**Yogyakarta**

Employee performance can be affected by several components, one of which is compensation. Compensation within a company can be given financially or nonfinancially. In this study, financial and nonfinancial compensation is an important component to determine the effect given to employee performance. This study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation on the performance of employees of PT. Bank Perkreditan Rakyat Chandra Muktiartha Yogyakarta (BPR CMA). This research is a quantitative study using a survey method through a questionnaire given to 132 employees of BPR CMA Yogyakarta. Data analysis method used is quantitative analysis using validity, reliability, classical assumption, and multiple linear regression analysis. Processing data analysis was performed using the SPSS data processing application version 18 and 25. The results of the research partially show that financial compensation has no influence on employee performance and nonfinancial compensation has a positive and significant influence on the performance of BPR CMA employees. The results of the study simultaneously showed that financial and nonfinancial compensation together had a significant influence on the performance of employees of BPR CMA. The limitations of this study are only limited to the effect of financial and nonfinancial compensation on employee performance as the dependent variable, the research only focuses on one company so that it does not have high generalizations, and the filling of the employee performance component questionnaire is self-rating so respondents tend to answer too highly in assessing its performance. Suggestions that can be given for further research are the dependent variable in subsequent studies can involve other components (such as motivation, satisfaction, employee loyalty), involve more respondents from various banks for more general results, and further employee performance measurements with a senior-type questionnaire rating filled out by the employer.

**Keywords: Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Employee Performance.**

