

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Tinjauan Umum Tentang Perbuatan Pemerintah.....	15
1. Macam-Macam Perbuatan Pemerintah.....	17
B. Tinjauan Umum Tentang Diskresi.....	21
1. Definisi Diskresi.....	22
2. Kriteria Stagnasi Pemerintah Yang Terjadi Pada Kondisi Mendesak.	29
3. Batasan Penggunaan Diskresi.....	32
4. Tujuan Diskresi.....	39
5. Manfaat Diskresi.....	43
6. Prosedur Melakukan Diskresi Dalam Kondisi Stagnasi Pemerintahan	44

C.	Tinjauan Umum Tentang Tenaga Honorer.....	46
1.	Pengertian Tenaga Honorer.....	46
2.	Status dan Pengkategorian Tenaga Honorer.....	48
D.	Tinjauan Umum Tentang Badan Kepegawaian Daerah.....	50
1.	Tinjauan Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta.....	54
2.	Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta.....	56
3.	Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta.....	58
	BAB III METODE PENELITIAN.....	60
A.	Sifat Penelitian.....	61
B.	Jenis Penelitian.....	62
C.	Teknik Pengumpulan Data.....	67
D.	Alat Pengumpul Data.....	67
E.	Analisis Data	68
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
A.	Implementasi Diskresi Badan Kepegawaian Daerah DIY Dalam Pengelolaan Tenaga Honorer.....	69
1.	Diskresi BKD DIY Dalam Mengatasi Kekurangan Pegawai Negeri Sipil.....	77

2. Kondisi Stagnasi di Pemerintahan Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta.....	91
3. Prosedur Penggunaan Diskresi Untuk Mengatasi Stagnasi di Pemda DIY.....	94
B. Faktor Pendorong Implementasi Diskresi Badan Kepegawaian Daerah DIY Dalam Pengelolaan Tenaga Honorer.....	101
BAB V PENUTUP	105
A. Kesimpulan.....	105
B. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	107