UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Person Organization Fit terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian. Studi pada Karyawan Hotel di Daerah Istimewa Yogyakarta.
Girfananda Monika Widya Rismayanti, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN i
HALAMAN PERNYATAAN PEMBIMBING ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN iii
KATA PENGANTAR iv
HALAMAN PERSEMBAHAN v
ABSTRAK vii
ABSTRACT viii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I 1
PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 10
1.3 Pertanyaan Penelitian 12
1.4 Tujuan Penelitian 12
1.5 Manfaat Penelitian 12
1.6 Sistematika Penulisan 13
BAB II 15
TINJAUAN PUSTAKA 15
2.1 Intensi Keluar 15
2.2 *Person Organization Fit* (PO-fit) 16
2.3 Keterikatan Kerja 17
2.4 Perumusan Hipotesis 18
2.4.1 Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Intensi Keluar 18

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Person Organization Fit terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian. Studi pada Karyawan Hotel di Daerah Istimewa Yogyakarta.
Girfananda Monika Widya Rismayanti, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.4.2 Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan kerja sebagai Variabel Pemediasian 20
2.5 Model Penelitian 21
BAB III 22
METODE PENELITIAN 22
3.1 Desain Penelitian 22
3.2 Populasi dan Sampel 22
3.3 Metode Pengumpulan Data 23
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 24
3.4.1 Intensi Keluar sebagai Variabel Dependen 24
3.4.2 *Person Organization Fit* sebagai Variabel Independen 24
3.4.3 Keterikatan Kerja sebagai Variabel Pemediasian 25
3.5 Uji Instrumen Penelitian 25
3.5.1 Uji Validitas 26
3.5.2 Uji Reliabilitas 27
3.6 Uji Kesesuaian Model Struktural 27
3.7 Metode Analisis Data 28
3.8 Uji Efek Mediasi 29
3.9 Subjek Penelitian 31
3.9.1 Industri Perhotelan 31
3.9.2 Industri Perhotelan Daerah Istimewa Yogyakarta 32
BAB IV 33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 33
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner 33
4.2 Profil Responden 34
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian 35
4.3.1 Hasil Uji Validitas 35
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas 39
4.3.3 Statistik Deskriptif 39
4.4 Hasil Pengujian Model Struktural 41
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis 43
4.5.1 Pengujian Hipotesis 1 44

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Person Organization Fit terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian. Studi pada Karyawan Hotel di Daerah Istimewa Yogyakarta.
Girfananda Monika Widya Rismayanti, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.5.2 Pengujian Hipotesis 2 44
4.6 Pembahasan 45
4.6.1 *Person Organization Fit* berpengaruh Negatif terhadap Intensi Keluar 45
4.6.2 Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Intensi Keluar 46
BAB V 49
PENUTUP 49
5.1 Simpulan 49
5.2 Implikasi 50
5.2.1 Implikasi Praktis 50
5.2.2 Implikasi Teoretis 51
5.3 Keterbatasan Penelitian 52
5.4 Saran bagi Penelitian Selanjutnya 52
DAFTAR PUSTAKA 54

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Person Organization Fit terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian. Studi pada Karyawan Hotel di Daerah Istimewa Yogyakarta.
Girfananda Monika Widya Rismayanti, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

1.1 Perkembangan Produktivitas Hotel di Yogyakarta 7

3.1 Kriteria Koefisien *Cronbach's Alpha* 27

3.2 Kriteria Uji Kesesuaian Model Struktural 28

4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner 34

4.2 Profil Responden 35

4.3 Hasil Analisis Faktor Variabel *Person Organization Fit*, Keterikatan Kerja, dan Intensi Keluar 36

4.4 Hasil Analisis Faktor Lanjutan Variabel *Person Organization Fit*, Keterikatan Kerja, dan Intensi Keluar 37

4.5 Hasil Uji Validitas menggunakan *Average Variance Extracted* (AVE)..... 38

4.6 Hasil Uji Validitas menggunakan Kriteria *Fornell-Larcker* 38

4.7 Hasil Uji Reliabilitas 39

4.8 Statistik Deskriptif 40

4.9 Kriteria Nilai Interval Nilai Rata-rata Variabel 40

4.10 Hasil Uji Kesesuaian Model Struktural (*Goodness of Fit*) 42

4.11 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian 44

4.12 Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis 45

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Person Organization Fit terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian. Studi pada Karyawan Hotel di Daerah Istimewa Yogyakarta.
Girfananda Monika Widya Rismayanti, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian 22

3.1 Model Regresi dengan Mediator 30

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Person Organization Fit terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian. Studi pada Karyawan Hotel di Daerah Istimewa Yogyakarta.
Girfananda Monika Widya Rismayanti, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Pengisian Kuesioner 58

Lampiran 2: Hasil *Loading* dan *Cross Loading* Per Variabel pada Tingkat *Second Order* 62

Lampiran 3: Hasil Akhir SmartPLS 3.0 63