

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Intensi Keluar.....	15
2.2 <i>Person Organization Fit</i> (PO-fit).....	16
2.3 Keterikatan Kerja.....	17
2.4 Perumusan Hipotesis.....	18
2.4.1 Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Intensi Keluar.....	18

2.4.2	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan kerja sebagai Variabel Pemediasian	20
2.5	Model Penelitian	21
BAB III.....		22
METODE PENELITIAN.....		22
3.1	Desain Penelitian.....	22
3.2	Populasi dan Sampel	22
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	23
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
3.4.1	Intensi Keluar sebagai Variabel Dependen	24
3.4.2	<i>Person Organization Fit</i> sebagai Variabel Independen.....	24
3.4.3	Keterikatan Kerja sebagai Variabel Pemediasian	25
3.5	Uji Instrumen Penelitian	25
3.5.1	Uji Validitas	26
3.5.2	Uji Reliabilitas	27
3.6	Uji Kesesuaian Model Struktural	27
3.7	Metode Analisis Data	28
3.8	Uji Efek Mediasi	29
3.9	Subjek Penelitian	31
3.9.1	Industri Perhotelan.....	31
3.9.2	Industri Perhotelan Daerah Istimewa Yogyakarta	32
BAB IV.....		33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		33
4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner	33
4.2	Profil Responden.....	34
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	35
4.3.1	Hasil Uji Validitas	35
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	39
4.3.3	Statistik Deskriptif	39
4.4	Hasil Pengujian Model Struktural	41
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	43
4.5.1	Pengujian Hipotesis 1	44

4.5.2	Pengujian Hipotesis 2	44
4.6	Pembahasan.....	45
4.6.1	<i>Person Organization Fit</i> berpengaruh Negatif terhadap Intensi Keluar	45
4.6.2	Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Intensi Keluar	46
BAB V	49
PENUTUP	49
5.1	Simpulan	49
5.2	Implikasi.....	50
5.2.1	Implikasi Praktis	50
5.2.2	Implikasi Teoretis	51
5.3	Keterbatasan Penelitian	52
5.4	Saran bagi Penelitian Selanjutnya	52
DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR TABEL

1.1 Perkembangan Produktivitas Hotel di Yogyakarta	7
3.1 Kriteria Koefisien <i>Cronbach's Alpha</i>	27
3.2 Kriteria Uji Kesesuaian Model Struktural	28
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	34
4.2 Profil Responden	35
4.3 Hasil Analisis Faktor Variabel <i>Person Organization Fit</i> , Keterikatan Kerja, dan Intensi Keluar	36
4.4 Hasil Analisis Faktor Lanjutan Variabel <i>Person Organization Fit</i> , Keterikatan Kerja, dan Intensi Keluar	37
4.5 Hasil Uji Validitas menggunakan <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	38
4.6 Hasil Uji Validitas menggunakan Kriteria <i>Fornell-Larcker</i>	38
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	39
4.8 Statistik Deskriptif	40
4.9 Kriteria Nilai Interval Nilai Rata-rata Variabel	40
4.10 Hasil Uji Kesesuaian Model Struktural (<i>Goodness of Fit</i>)	42
4.11 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasian	44
4.12 Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis	45



DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	22
3.1 Model Regresi dengan Mediator	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	58
Lampiran 2: Hasil <i>Loading</i> dan <i>Cross Loading</i> Per Variabel pada Tingkat <i>Second Order</i>	62
Lampiran 3: Hasil Akhir SmartPLS 3.0	63