

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
Abstrak	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Pertanyaan Penelitian	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
1.6 Lingkup Penelitian	17
1.7 Sistematika Penelitian	18
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Konflik Pekerjaan-Sekolah	20
2.2 Konflik Pekerjaan-Keluarga	22
2.3 Kepuasan Kerja.....	25
2.4 Dukungan Penyelia Persepsian.....	27
2.5 Pengembangan Hipotesis	30
2.5.1 Pengaruh Konflik Pekerjaan-Sekolah pada Kepuasan Kerja.....	30

2.5.2	Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga pada Kepuasan Kerja.....	33
2.5.3	Dukungan Penyelia Persepsian sebagai Pemoderasi Pengaruh Konflik Pekerjaan-Sekolah Pada Kepuasan Kerja.....	37
2.5.4	Dukungan Penyelia Persepsian sebagai Pemoderasi Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Pada Kepuasan Kerja.....	40
2.5	Model Penelitian	43
BAB III	METODE PENELITIAN	45
3.1	Desain Penelitian	45
3.2	Populasi dan Sampel.....	46
3.3	Definisi Operasional Variabel	48
3.3.1	Variabel Independen	49
3.3.2	Variabel Dependen.....	50
3.3.2	Variabel Moderasi.....	51
3.4	Teknik Pengumpulan Data	52
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian	52
3.6	Teknik Analisis Data	55
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1	Deskripsi Data	58
4.2	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	60
4.2.1	Uji Validitas	60
4.2.2	Uji Reliabilitas	65
4.3	Statistik Deskriptif.....	66
4.4	Hasil Uji Model Struktural dan Uji Hipotesis	73
4.5	Diskusi dan Pembahasan	79
4.5.1	Konflik Pekerjaan-Sekolah Berpengaruh pada Kepuasan Kerja.....	79

4.5.2	Konflik Pekerjaan-Keluarga Berpengaruh pada Kepuasan Kerja.....	82
4.5.3	Dukungan Penyelia Persepsian Memoderasi Pengaruh Negatif dari Konflik Pekerjaan-Sekolah pada Kepuasan Kerja. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Sekolah pada Kepuasan Kerja akan Lebih Lemah saat Dukungan Penyelia Persepsian Tinggi	84
4.5.4	Dukungan Penyelia Persepsian Memoderasi Pengaruh Negatif dari Konflik Pekerjaan-Keluarga pada Kepuasan Kerja. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga pada Kepuasan Kerja akan Lebih Lemah saat Dukungan Penyelia Persepsian Tinggi	90
BAB V	SIMPULAN.....	93
5.1	Simpulan	93
5.2	Implikasi	95
5.2.1	Implikasi Praktis	95
5.2.2	Implikasi Akademis	100
5.3	Keterbatasan Penelitian	101
5.4	Saran	102
5.4.1	Bagi Perusahaan.....	102
5.4.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	106
	DAFTAR PUSTAKA	107
	LAMPIRAN.....	112

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Demografi Responden	59
Tabel 4.2 Nilai <i>Loading Factor</i>	61
Tabel 4.3 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	62
Tabel 4.4 Nilai <i>Cross Loading</i>	63
Tabel 4.5 <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	65
Tabel 4.6 Nilai <i>Cronbach's alpha</i> dan <i>Composite reliability</i>	66
Tabel 4.7 Rata-Rata dan Deviasi Standar Variabel.....	67
Tabel 4.8 Kategori Interval untuk Nilai Rata-Rata Variabel	67
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator.....	67
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif dari Karakteristik Demografis.....	70
Tabel 4.11 Hasil Tabulasi	71
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Model Fit</i> dan Indeks Kualitas	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	44
Gambar 4.1 Visualisasi Hasil Pengujian Model Struktural	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran i Daftar Indikator Variabel	112
Lampiran ii Kuesioner Penelitian	116
Lampiran iii <i>Output</i> WarpPLS6.0	122