

INTISARI
TINJAUAN TERHADAP ANJURAN MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL PADA PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA DI KABUPATEN SLEMAN
Oleh: Fachri Reza Pratama* ; Nailul Amany* ;

Penulisan Hukum ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis penerimaan anjuran mediator oleh para pihak di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman dalam Perselisihan PHK. Selain itu, Penulisan Hukum ini juga membahas pengaruh anjuran mediator pada putusan Pengadilan Hubungan Industrial dalam Perselisihan PHK di Kabupaten Sleman.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah normatif-empiris yang didukung dengan studi kepustakaan berupa peraturan perundang-undangan dan literatur, serta studi lapangan untuk memperoleh data yang relevan untuk penelitian. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif. Penyajian data dilakukan dalam bentuk deskriptif atau naratif. Penarikan kesimpulan dengan metode deskriptif dilakukan setelah menganalisis data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Penerimaan para pihak terhadap anjuran bisa bermacam-macam, ada yang menerima dan ada yang menolak. Tidak bisa dipastikan bagaimana para pihak akan menerima anjuran atau tidak, karena sifat anjuran yang normatif (tidak ada *win-win solution*). Pelaksanaan dari anjuran mediator sangat bergantung pada sikap dari para pihak terhadap anjuran tersebut. Penyusunan anjuran yang merupakan penafsiran mediator terhadap suatu kasus dapat menguntungkan salah satu pihak maupun merugikan salah satu pihak.. (2) Kesamaan antara anjuran mediator dengan putusan hakim memang sering terjadi. Hal itu terjadi karena mediator yang menyusun anjuran paham dan teliti atas suatu kasus tersebut dan benar dalam menerapkan undang-undang. Jika berbeda dengan putusan maka kemungkinan karena tidak adanya proses pembuktian dalam mediasi maka informasi yang didapat tidak sesuai dengan kenyataanya.

Kata Kunci: Anjuran Mediator, Hubungan Industrial ,Pemutusan Hubungan Kerja

ABSTRACT

A REVIEW OF THE SUGGESTION OF AN INDUSTRIAL RELATIONS MEDIATOR ON THE TERMINATION OF EMPLOYMENT DISPUTE IN SLEMAN REGENCY

By: Fachri Reza Pratama* ; Nailul Amany* ;

This Legal Writing aims to find out and analyze the acceptance of the mediator's suggestion by the parties in Sleman Regency Labor Department on the termination of employment dispute. Moreover, this Legal Writing also discusses about the influence of the mediator's suggestion on industrial relations judicial decisions on the termination of employment dispute in Sleman Regency.

The research method used in this research is empirical-normative supported by library research in the form of laws and literatures, as well as field studies to obtain relevant data for the research. The analysis used in this research is qualitative. The presentation of data in the form of descriptive or narrative. The conclusion with descriptive method conducted after analyzing data.

The result of this research shows that (1) the acceptance of the mediator's suggestion by the parties can be various, some accept well and some refuse. It can not be assured how the parties accept or refuse, because of the characteristic of the suggestion which is normative (there is no win-win solution). The implementation of mediator's suggestion depends on the attitude of the parties towards it. The arranging of the suggestion which is interpretation of the mediator towards a case can benefit one party or injurious one party. (2) Similarities between the mediator's suggestion with the judge decision sometimes happened. It is because the mediator who compose suggestion understand and care for one case and correctly applying the law. If different with judicial decisions, so it's possibly because there is no proofing process in mediation so that the information obtained is not conforming to fact.

Keywords: Suggestion of a moderator, Industrial Relations, Termination of Employment