

## INTISARI

Pendidikan dan pelatihan kepemimpinan tingkat iv pola baru merupakan salah satu langkah strategis pemerintah dalam membenahan aparatur birokrasi. Diklatpim tingkat IV pola baru memberikan ruang bagi peserta untuk melakukan inovasi yang dituangkan dalam bentuk proyek perubahan. Tujuan penelitian ini adalah hendak menganalisis unsur-unsur inovasi yang terdapat dalam proyek perubahan diklatpim dan faktor apa saja di diklatpim yang mempengaruhi munculnya inovasi diklatpim. Penelitian dilakukan di lima SKPD di lingkup Pemerintahan Kabupaten Kepulauan Tanimbar dengan menggunakan sampel empat belas proyek perubahan diklatpim tingkat IV. Teknik penelitian yang digunakan adalah wawancara langsung dengan informan serta pengamatan dilokasi penelitian. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah empat belas proyek perubahan diklatpim tingkat IV asal Kabupaten Kepulauan Tanimbar mengandung unsur inovasi, baik dari segi atribut inovasi, sifat inovasi, dan tipologi inovasidi sektor publik. Faktor-faktor di diklatpim yang mempengaruhi munculnya inovasi dalam proyek perubahan diklatpim ada tiga yakni, faktor *pertama*: keterlibatan instansi dan pimpinan peserta; *kedua*: Metode Pembelajaran; *Ketiga*: Visitasi ke luar daerah.

Kata kunci : *Inovasi dan diklatpim*

## ABSTRACT

Leadership education and training level iv new pattern is one of the government's strategic steps in improving the bureaucratic apparatus. Diklatpim level IV new patterns provide space for participants to innovate as outlined in the form of change projects. The purpose of this study is to analyze the elements of innovation contained in the Diklatpim change project and any factors in Diklatpim that influence the emergence of Diklatpim innovation. The study was conducted in five SKPDs within the Tanimbar Islands District Government using a sample of fourteen level IV training projects. The research technique used was direct interviews with informants and observations at the research location. The results obtained from this study were fourteen level IV training program changes from Tanimbar Islands Regency containing elements of innovation, both in terms of innovation attributes, nature of innovation, and typology of innovation in the public sector. The factors in Diklatpim that influence the emergence of innovation in the Diklatpim change project are three namely, the first factor: the involvement of the participating institutions and leaders; second: Learning Method; Third: Visitation outside the area.

Keywords: *Innovation and leadership education and training*