

DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iii |
| PRAKATA | iv |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| INTISARI | xiii |
| ABSTRACT | xiv |
| BAB I..... | 15 |
| PENDAHULUAN..... | 15 |
| A. LATAR BELAKANG..... | 15 |
| B. PERUMUSAN MASALAH..... | 18 |
| C. TUJUAN PENELITIAN..... | 18 |
| D. KEASLIAN PENELITIAN | 18 |
| E. MANFAAT PENELITIAN | 22 |
| 1. Manfaat Teoritis | 22 |
| 2. Manfaat Praktis..... | 23 |
| BAB II | 24 |
| KAJIAN PUSTAKA | 24 |
| A. TINJAUAN PUSTAKA | 24 |
| 1. Orientasi karir | 24 |
| 2. Organisasi Kemahasiswaan | 25 |
| 3. Daerah Terpencil..... | 26 |
| 4. Kepemimpinan | 27 |
| B. KERANGKA TEORI..... | 27 |

| | | |
|--|--|-----------|
| C. | KERANGKA KONSEP | 28 |
| D. | HIPOTESIS | 29 |
| BAB III..... | | 30 |
| METODE PENELITIAN | | 30 |
| A. | RANCANGAN DESAIN PENELITIAN | 30 |
| B. | POPULASI DAN SUBJEK | 30 |
| C. | JUMLAH SAMPEL..... | 31 |
| D. | VARIABEL PENELITIAN | 32 |
| E. | DEFINISI OPERASIONAL..... | 32 |
| F. | INSTRUMEN PENELITIAN | 34 |
| G. | PROSEDUR PENELITIAN..... | 35 |
| 1. | ETIKA PENELITIAN..... | 35 |
| 2. | ALAT DAN BAHAN | 35 |
| 3. | CARA KERJA | 35 |
| 4. | PENGUMPULAN DATA..... | 36 |
| H. | ALUR PENELITIAN | 37 |
| I. | ANALISIS PENELITIAN | 37 |
| J. | WAKTU DAN TEMPAT | 38 |
| BAB IV | | 40 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 40 |
| A. | HASIL PENELITIAN | 40 |
| 1. | Karakteristik responden..... | 40 |
| 2. | Keaktifan Berorganisasi | 43 |
| 3. | Pengetahuan Kepemimpinan | 45 |
| 4. | Kesiapan Untuk Bekerjadi Daerah Terpencil..... | 47 |
| B. | PEMBAHASAN | 61 |
| 1. | Kesiapan Mahasiswa untuk Bekerja di Daerah Terprncil. | 61 |
| 2. | Keaktifan berorganisasi memiliki pengaruh terhadap kesiapan mahasiswa untuk bekerja di daerah terpencil yang lebih baik | 66 |



| | |
|--|------------|
| 3. Pengetahuan kepemimpinan Memiliki Pengaruh Dalam Kesiapan Mahasiswa Untuk Bekerja di Daerah Tepencil | 68 |
| BAB V..... | 72 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 72 |
| A. KESIMPULAN..... | 72 |
| B. SARAN..... | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | 75 |
| Lampiran 1 | 82 |
| Lampiran 2 | 85 |
| Lampiran 3..... | i |
| Lampiran 4..... | xii |

DAFTAR TABEL

| | |
|----------|---|
| Tabel.1 | Kisi-kisi Penelitian |
| Tabel.2 | Karakteristik Responden |
| Tabel.3 | Pengetahuan Kepemimpinan |
| Tabel.4 | Hubungan Keaktifan Berorganisasi dengan Pengetahuan Kepemimpinan |
| Tabel.5 | Aspek Pengetahuan Kepemimpinan |
| Tabel.6 | Persentase Kesiapan Untuk Bekerja di Daerah Terpencil |
| Tabel.7 | Tingkat Kesiapan Berdasarkan Karakteristik Responden |
| Tabel.8 | Tingkat Kesiapan Berdasarkan Karakteristik Responden |
| Tabel.9 | Minat Mahasiswa Untuk Bekerja di Daerah Terpencil Berdasarkan Jenis Kelamin |
| Tabel.10 | Minat mahasiswa untuk Bekerja di Daerah Terpencil Berdasarkan Program studi |
| Tabel.11 | Keaktifan Berorganisasi Mahasiswa Berdasarkan Tahun Angkatan |
| Tabel.12 | Minat mahasiswa untuk Bekerja di Daerah Terpencil Berdasarkan Tahun Angkatan |
| Tabel.13 | Minat Mahasiswa Untuk bekerja di Daerah Terpencil Berdasarkan Asal Daerah |
| Tabel.14 | Minat Mahasiswa Untuk bekerja di Daerah Terpencil Berdasarkan Orientasi Karir |
| Tabel.15 | Minat Mahasiswa Untuk bekerja di Daerah Terpencil Berdasarkan Keaktifan Berorganisasi |

DAFTAR GAMBAR

- Gambar.1 Kerangka Konsep
- Gambar.2 Alur Penelitian
- Gambar.3 Persentase Kesiapan Mahasiswa Untuk Bekerja di Daerah
Terpencil

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran.1 Lembar Penjelasan Kepada Calon Subjek
- Lampiran.2 Daftar Pernyataan Orientasi Karir Mahasiswa Kedokteran
FK-KMK Untuk Bekerja di Daerah Terpencil
- Lampiran.3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran.4 *Ethical Clearance*