

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
INTISARI.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	16
C. Tujuan Penelitian.....	16
D. Manfaat Penelitian.....	17
E. Keaslian Penelitian.....	18

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan tentang Aparatur Sipil Negara (ASN).....	25
B. Tinjauan tentang Manajemen ASN, Pangkat dan Jabatan.....	27
C. Tinjauan tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT).....	34
D. Tinjauan tentang Sistem Merit.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	48
B. Data dan Bahan Penelitian.....	50
C. Teknik Pengumpulan Data.....	52
D. Analisis Data.....	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

- A. Mekanisme pelaksanaan seleksi terbuka di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Brebes ditinjau dengan Sistem Merit..... 55**
 - a. Tahap Persiapan..... 55**
 - b. Tahap Pelaksanaan..... 61**
 - c. Tahap Akhir (Hasil Seleksi)..... 70**
- B. Rekomendasi Perbaikan terhadap Pelaksanaan Seleksi Terbuka terbuka di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Brebes ditinjau dengan Sistem Merit..... 74**
 - a. Penyusunan Pedoman Penilaian Tahapan Ujian..... 74**
 - b. Penetapan Standar Bentuk Rekomendasi Bupati Selaku Pejabat Pembina Kepegawaian terhadap Penempatan Peserta pada Tahap Akhir Seleksi..... 76**
 - c. Meningkatkan Pengawasan untuk Mewujudkan Seleksi yang Transparan oleh KASN dan Inspektorat Di Daerah..... 77**

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan..... 79**
- B. Saran..... 81**

- DAFTAR PUSTAKA..... 83**