

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>I</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>II</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>III</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>IV</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>VII</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>X</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>XII</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>XIII</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>XIV</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2. Rumusan Masalah .....</b>	<b>13</b>
<b>1.3. Pertanyaan Penelitian .....</b>	<b>14</b>
<b>1.4. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>14</b>
<b>1.5. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>14</b>
<b>BAB II.....</b>	<b>16</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>16</b>
<b>2.1 Landasan Teori.....</b>	<b>16</b>
<b>2.1.1. Talent .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1.2. Talent management.....</b>	<b>17</b>
<b>2.1.3. Talent pool.....</b>	<b>25</b>
<b>2.1.3.1. Kegagalan Talent Pool.....</b>	<b>35</b>
<b>2.1.3.2. Keberhasilan Talent Pool .....</b>	<b>44</b>
<b>2.2 Kerangka Penelitian.....</b>	<b>48</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>53</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
<b>3.1. Desain Penelitian .....</b>	<b>53</b>
<b>3.2. Rerangka Penelitian .....</b>	<b>54</b>



<b>3.3.</b>	<b>Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>55</b>
<b>3.4.</b>	<b>Instrumen Penelitian.....</b>	<b>58</b>
<b>3.4.1.</b>	<b>Definisi Konseptual.....</b>	<b>58</b>
<b>3.4.2.</b>	<b>Definisi Operasional.....</b>	<b>60</b>
<b>3.4.3.</b>	<b>Pedoman Wawancara.....</b>	<b>62</b>
<b>3.6.</b>	<b>Metode Analisis Data .....</b>	<b>64</b>
<b>3.7.</b>	<b>Teknik Keabsahan Data .....</b>	<b>65</b>
<b>BAB IV .....</b>		<b>67</b>
<b>GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....</b>		<b>67</b>
<b>4.1.</b>	<b>Visi dan Misi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah .....</b>	<b>67</b>
<b>4.2.</b>	<b>Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah .....</b>	<b>69</b>
<b>4.2.1.</b>	<b>Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah .....</b>	<b>70</b>
<b>4.2.2.</b>	<b>Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah ....</b>	<b>71</b>
<b>4.2.3.</b>	<b>Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah .....</b>	<b>72</b>
<b>4.2.4.</b>	<b>Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023 .....</b>	<b>73</b>
<b>4.2.5.</b>	<b>Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Jangka Menengah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah .....</b>	<b>75</b>
<b>4.2.6.</b>	<b>Komposisi ASN Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.....</b>	<b>78</b>
<b>4.3.</b>	<b><i>Talent Scouting</i> Sebagai Proses Pembentukan <i>Talent Pool</i> .....</b>	<b>86</b>
<b>4.4.</b>	<b>Gambaran Umum Pelaksanaan <i>Talent Scouting</i> di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah .....</b>	<b>90</b>
<b>4.4.1.</b>	<b>Tahapan <i>Talent Scouting</i> di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.....</b>	<b>91</b>
<b>4.4.2.</b>	<b>Penilaian Potensi dan Kompetensi Aparatur Sipil Negara .....</b>	<b>96</b>
<b>4.4.2.1.</b>	<b>Aspek Potensi .....</b>	<b>96</b>
<b>4.4.2.2.</b>	<b>Aspek Kompetensi .....</b>	<b>104</b>
<b>4.4.3.</b>	<b>Tujuan dan Manfaat <i>Talent Pool</i> Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.....</b>	<b>108</b>
<b>BAB V .....</b>		<b>111</b>
<b>TALENT POOL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH .....</b>		<b>111</b>
<b>5.1.</b>	<b>Pemanfaatan <i>Talent Pool</i> di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dalam Pengisian Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas .....</b>	<b>115</b>
<b>5.2.</b>	<b>Pemanfaatan <i>Talent Pool</i> ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dalam Pembinaan dan Pengembangan Pegawai .....</b>	<b>127</b>



<b>5.2.1.</b>	<b>Sebagai Dasar Pembinaan Pegawai.....</b>	<b>127</b>
<b>5.2.2.</b>	<b>Sebagai Dasar Pengembangan Pegawai.....</b>	<b>130</b>
<b>5.3.</b>	<b>Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Pemanfaatan <i>Talent Pool</i> di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Kurang Efektif .....</b>	<b>136</b>
<b>5.3.1.</b>	<b>Pembentukan <i>Talent Pool</i>.....</b>	<b>136</b>
<b>5.3.1.1.</b>	<b>Pembentukan Talent Pool Tidak Mencerminkan Kebutuhan.....</b>	<b>137</b>
<b>5.3.1.2.</b>	<b>Partisipasi Peserta.....</b>	<b>141</b>
<b>5.3.1.3.</b>	<b>Proses Penilaian .....</b>	<b>154</b>
<b>5.3.2.</b>	<b>Pemeliharaan <i>Talent Pool</i>.....</b>	<b>158</b>
<b>5.3.2.1.</b>	<b>Sumber Daya .....</b>	<b>158</b>
<b>5.3.2.2.</b>	<b>Peluang Pengembangan dan Ukuran Keberhasilan Prog. Pengembangan..</b>	<b>160</b>
<b>5.3.2.3.</b>	<b>Keterlibatan Pimpinan .....</b>	<b>165</b>
<b>5.3.3.</b>	<b>Penerapan Sistem <i>Talent Management</i> .....</b>	<b>170</b>
<b>BAB VI.....</b>		<b>175</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>175</b>
<b>6.1.</b>	<b>Kesimpulan .....</b>	<b>175</b>
<b>6.2.</b>	<b>Saran.....</b>	<b>180</b>
<b>6.3.</b>	<b>Keterbatasan Penelitian.....</b>	<b>183</b>
<b>6.4.</b>	<b>Saran Bagi Penelitian Selanjutnya .....</b>	<b>183</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>185</b>

## DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1. 1 Data Rekapitulasi Talent Scouting dan Talent Pool ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2013 s.d. 2019.....</i>	<i>10</i>
<i>Tabel 1. 2 Data Rekapitulasi Jabatan Struktural (Pengawas dan Administrator) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020.....</i>	<i>11</i>
<i>Tabel 1. 3 Jumlah Talent Pool Jabatan Struktural (Pengawas dan Administrator) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020.....</i>	<i>11</i>
<i>Tabel 3. 1 Definisi Operasional Penelitian .....</i>	<i>60</i>
<i>Tabel 3. 2 Pedoman Wawancara .....</i>	<i>62</i>
<i>Tabel 4. 1 Komposisi ASN Berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin .....</i>	<i>79</i>
<i>Tabel 4. 2 Komposisi ASN Berdasarkan Pendidikan dan Jenis Kelamin.....</i>	<i>79</i>
<i>Tabel 4. 3 Komposisi ASN Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin .....</i>	<i>80</i>
<i>Tabel 4. 4 Komposisi ASN Berdasarkan Jabatan.....</i>	<i>81</i>
<i>Tabel 4. 5 Komposisi Pejabat Struktural.....</i>	<i>81</i>
<i>Tabel 4. 6 Komposisi Pejabat Struktural Berdasarkan Pendidikan dan Jenis Kelamin .....</i>	<i>82</i>
<i>Tabel 4. 7 Komposisi Pejabat Struktural Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin.....</i>	<i>83</i>
<i>Tabel 4. 8 Komposisi Pejabat Struktural Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin.....</i>	<i>83</i>
<i>Tabel 4. 9 Komposisi Pejabat Struktural Berdasarkan Eselon dan Pendidikan .....</i>	<i>84</i>
<i>Tabel 4. 10 Prakira Pensiun ASN Berdasarkan Jenis Jabatan .....</i>	<i>85</i>
<i>Tabel 5. 1 Data Rekapitulasi Talent Scouting dan Talent Pool ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2015 s.d. 2018 .....</i>	<i>112</i>
<i>Tabel 5. 2 Rekapitulasi Data Talent Pool Sudah dan Belum Promosi di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin.....</i>	<i>124</i>
<i>Tabel 5. 3 Data Rekapitulasi Ketersediaan Talent Pool Berdasarkan Jabatan dan Rumpun Pada Tahun 2015 s.d Tahun 2018 di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah .....</i>	<i>139</i>
<i>Tabel 5. 4 Data Rekapitulasi Kekosongan Jabatan Struktural (Pengawas dan Administrator) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 .....</i>	<i>140</i>
<i>Tabel 5. 5 Nominatif Talent Scouting yang Mendaftar Sebagai Peserta Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jabatan Pada Tahun 2015 sampai dengan Tahun 2019.....</i>	<i>141</i>
<i>Tabel 5. 6 Nominatif Talent Scouting yang Tidak Mendaftar Sebagai Peserta Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jabatan Pada Tahun 2015 sampai dengan tahun 2019.....</i>	<i>142</i>
<i>Tabel 5. 7 Nominatif Talent Scouting yang Mendaftar Sebagai Peserta Berdasarkan Usia dan Jabatan Pada Tahun 2015 sampai dengan Tahun 2019 .....</i>	<i>148</i>
<i>Tabel 5. 8 Nominatif Talent Scouting yang Mendaftar Sebagai Peserta Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin Pada Tahun 2015 sampai dengan Tahun 2019.....</i>	<i>149</i>



<i>Tabel 5. 9 Nominatif Talent Scouting Yang Tidak Mendaftar Sebagai Peserta Berdasarkan Usia Dan Jabatan Pada Tahun 2015 Sampai Dengan Tahun 2019.....</i>	<i>149</i>
<i>Tabel 5. 10 Nominatif Talent Scouting Yang Tidak Mendaftar Sebagai Peserta Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia Pada Tahun 2015 sampai Dengan tahun 2019 .....</i>	<i>150</i>
<i>Tabel 5. 11 Data Talent Pool Tahun 2015 yang Tidak Mengikuti dan Mengikuti Talent Scouting Tahun 2019 Berdasarkan Jabatan.....</i>	<i>151</i>
<i>Tabel 5. 12 Talent pool Tahun 2015 s.d. 2018 yang Telah Mengikuti Program Local Government Leadership Train (LGLT) Berdasarkan Jabatan .....</i>	<i>161</i>
<i>Tabel 5. 13 Data Pejabat Administrator dan Pejabat Pengawas di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah yang Belum Melaksanakan Diklatpim .....</i>	<i>162</i>



## DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2. 1 Matrix Kinerja-Potensi Dua Dimensi.....</i>	<i>27</i>
<i>Gambar 3. 1 Rerangka Penelitian .....</i>	<i>54</i>
<i>Gambar 4. 1 Struktur Organisasi BKD Provinsi Jawa Tengah .....</i>	<i>71</i>
<i>Gambar 4. 2 Tahapan Talent Scouting pada Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas .....</i>	<i>91</i>