

DAFTAR PUSTAKA

- Aminurdin. (2020, Januari 30). Wawancara dengan Peserta Nominatif Sejak 2015 sampai dengan Tahun 2019 Namun Tidak Pernah Mendaftar Talent Scouting Untuk Jabatan Administrator. (S. Arisandi, Interviewer)
- Ananthan, S. S., Manaf, H. A., Hidayati, M., & Dewi, D. S. (2019). The development of talent management in Malaysian public sector: a comprehensive review. *Business Perspectives: Problems and Perspectives in Management, Volume 17, Issue 2*, pp 242-253.
- Andry, E. R. (2011). Pengaruh Talent Management dan Performance Appraisal terhadap Succession Planning pada Karyawan Direktorat Hcga dan Unit Hrc di Kantor Pusat PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk (tidak dipublikasikan).
- Arif, A. A., & Uddin, M. R. (2016). Talent Management and Organizational Performance: An Empirical Study in Retail Sector in Sylhet City, Bangladesh. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Vol. 18, Issue 10. Ver. IV (October. 2016)*, pp. 11-18.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*. United Kingdom: Kogan Page.
- Avedon, M. J., & Scholes, g. (2010). Chief Human Resource Officer Perspectives On Talent Management. In R. Silzer, & B. E. Dowell (Eds.), *Strategy-Driven Talent Management: A Leadership Imperative*. San Frasisco: Jossey-Bass. Retrieved from https://books.google.co.id/books?id=dwRdbW1v_kcC&printsec=frontcover&dq=Strategy-Driven+Talent+Management:+A+Leadership+Imperative+pdf+download&hl=en&sa=X&ved=0ahUKEwi18tXn4OPIAhU763MBHZNtCBUQ6AEIKTAA#v=onepage&q=avedon&f=false
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah . (2019, November 1). Retrieved from Tentang BKD: <http://bkd.jatengprov.go.id/new/article/view/395>
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. (2018). *Overview Konsep Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023* (pp. 1-38). [PowerPoint slides]. Semarang: Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.[http://bkd.jatengprov.go.id/new/assets/download/Materi_FGD_08-09112018_\(6\).pdf](http://bkd.jatengprov.go.id/new/assets/download/Materi_FGD_08-09112018_(6).pdf).
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. (2019, November 1). Retrieved from visi misi: <http://bkd.jatengprov.go.id/new/article/view/398>
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. (2019, November 1). Retrieved from Bagan Organisasi BKD Provinsi Jawa Tengah: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/bagan_organisasi_bkd_jateng?periode=36



- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Jumlah PNS Berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/golongan_dan_jenis_kelamin?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Jumlah PNS Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/usia_dan_jenis_kelamin?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Profil Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/profil_pemprov?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Pejabat Struktural, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/pejabat_struktural?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Pejabat Struktural Berdasarkan Pendidikan dan Jenis Kelamin, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/pjs_berdasar_pendidikan_dan_jk?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Pejabat Struktural Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/pjs_berdasar_usia_dan_jk?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Pejabat Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/pejabat_berdasar_eselon_dan_jk?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Pejabat Berdasarkan Eselon dan Pendidikan, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/pejabat_berdasar_eselon_dan_pendidikan?periode=46
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.* (2020, Januari 5). Retrieved from Prakira Pensiun Pejabat Berdasarkan Jenis Jabatan, Periode 02 Januari 2020: http://simpeg.bkd.jatengprov.go.id/bukusaku/buku_digital/pensiun_jbt_eselon?periode=46
- Baum, T. (2008). Implication of Hospitality and Tourism Labor Markets for Talent Management Strategies. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 20(7), 720-729.



- Berger, D. R., & Berger, L. A. (2008). *The Handbook of Best Practices on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Binti, A. R. (2018). *Analisis Manajemen Talenta Di Perum Perhutani [Tesis]*. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.
- Boeck, G. D., Meyers, M. C., & Drie, N. (2018). Employee reactions to talent management: Assumptions versus evidence. *Journal Organization Behavior*, pp. 199–213.
- Chambers, E. G., Foulton, M., Handfield-Jones, H., Hankin., S. M., & Michaels, E. G. (2001). *The War For Talent*. Boston: MA: Harvard Business School Press.
- Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). Strategic Talent Management: A Review and Reseach Agenda. *Human Resource Management Review*, 304-313.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods 12th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Drs. Wisnu Zaroh, M. (2020, Januari 9). Wawancara dengan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. (S. Arisandi, Interviewer)
- E. Michaels, E. H.-J. (2001). *The War for Talent*. Boston: Harvard Busines School Press.
- Endratno, H. (2011). Talent Management Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Journal & Proceeding Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman*, Volume 1. No. 1.
- Ford, J., Harding, N., & Stoyanova, D. (2010). *Talent Managemenet Anda Develompment: An Overview Of Current Theory And Prattice*. Jornal of Centre of Managerial Excellence. Bradford University School of Management.
- Gallardo-Gallardo, E., Dries, N., & González-Cruz, T. F. (2013). What is the meaning of ‘talent’ in the world of work? *Elsevier: Human Resource Management Review* 23, pp. 290-300.
- Harsanto, D. (2020, Januari 30). Wawancara dengan Kepala Perencanaan dan Evaluasi, Unit Penilaian Kompetensi ASN, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. (S. Arisandi, Interviewer)
- Jacques, E. (1996). *Requisite Organization 2nd Edition*. Gloucester MA: Cason Hall Publishers.
- jatengprov.go.id, Portal Resmi Provinsi Jawa Tengah*. (2019, November 1). Retrieved from Visi dan Misi: <https://jatengprov.go.id/visi-dan-misi/>
- Komariyatun. (2020, Januari 16). Wawancara dengan peserta yang empat kali mengikuti talent scouting pada jabatan administratrur dan belum pernah dinyatakan lolos untuk menjadi talent pool. (S. Arisandi, Interviewer)
- Kumar, K. P., Chebolu, R. M., & Babu, S. S. (2016). Know Your Talent at Risk - A Tripolaire Envisaging Archetype. *ProQuest: IPE Journal of Management*. Vol 6. No. 1, pp. 151-180.



- Kuncoro, A. R. (2018). *Implementasi Manajemen Talenta Di Biro Komunikasi Dan Layanan Informasi Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan Republik Indonesia [Tesis]*. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.
- Lee, G. J. (2018). Talent measurement: A holistic model and routes forward. *SA Journal of Human Resource Management/SA Tydskrif vir Menslikehulpbronbestuur*, 16(0), a990.
- Lewis, R. E., & Heckman, R. J. (2006). Talent Management: A Critical Review. *Human Resource Management Review*, 139-154.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (2007). *Analisis Data Kualitatif Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Moleong, L. J. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- O'Connor, E. P., & Crowley-Henry, M. (2017). Exploring the Relationship Between Exclusive Talent Management, Perceived Organizational Justice and Employee Engagement: Bridging the Literature. *Journal Bussines Ethics*.
- Oladapo, V. (2014). The Impact Of Talent Management on Retention. *Journal of Business Studies Quarterly*, Volume 5, Number 3, ISSN 2152-1034, pp. 19-36.
- Ott, D. L., Tolentino, J. L., & Michailova, S. (2018). Effective Talent Retention Approaches. *Emerald Publishing Limited: Human Resource Management International Digest Vol. 26 No. 7*, pp. 16-19.
- Pangestuti, E. (2019). *Analisis Pemanfaatan Hasil Talent Pool Aparatur Sipil Negara Di Indonesia [Tesis]*. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.
- Pant, J. J., & Venkateswaran, V. (2019). Exploring millennial psychological contract expectations across talent segments. *Emerald Insight: Employee Relation : The International Journal Vol. 41. No. 4*, pp. 773-792.
- Patton, M. Q. (2009). *Metode Evaluasi Kualitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2018). *Talent Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Permana, N. I., Jalal, O. M., Matono, F. X., Harnoko, L., Bataona, J., & Achirina. (2010). *Talent Management Implementation: Belajar Dari Perusahaan-Perusahaan Berkemuka*. Jakarta Pusat: Penerbit PPM.
- Pfeffer, J., Soetjipto, B. W., Handoko, T. H., Ancok, D., Dharma, S., Peniwati, K., . . . dkk. (2007). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Prabawati, Meirinawati, & Oktariyanda. (2018). Competency- Based Training Model For Human Resource Management and Development in Public Sector. *Journal of Physics: Conf. Series 953 (2018) 012157*.
- Pramono, R. L. (2020, Januari 16). Wawancara dengan peserta yang empat kali mengikuti talent scouting pada jabatan pengawas dan belum pernah dinyatakan lolos untuk menjadi talent pool. (S. Arisandi, Interviewer)



- Rawashden, A. M. (2018). The Impact of Talent Management Strategies on Bank Performance in Jordanian Commercial Banks. *Modern Applied Science*. Vol. 12, No. 12, pp. 49-56.
- Samaratunga, V. W. (2016). HRM Practices And Post-Promotion Managerial Performance. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, Vol. 4 Iss 2, pp. 144 – 161.
- Sarwono, D. (2020, Januari 16). Wawancara dengan Peserta Nominatif yang memenuhi syarat namun tidak lagi mengikuti talent scouting pada kesempatan berikutnya. (S. Arisandi, Interviewer)
- Seopa, N., Wöcke, A., & Leeds, C. (2015). The impact on the psychological contract of differentiating employees into talent pools. *Career Development International*, Vol. 20 Issue: 7, pp.717-732.
- Smilansky, J. (2008). *Developing Executive Talent. Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan*. Jakarta: PPM.
- Sodikin. (2020, Januari 9). Wawancara dengan Kepala Sub Bidang Pengembangan Jabatan Fungsional BKD Provinsi Jawa Tengah . (S. Arisandi, Interviewer)
- Sugiharti, A. (2020, Januari 10). Wawancara dengan Peserta Nominatif Sejak 2015 sampai dengan Tahun 2019 Namun Tidak Pernah Mendaftar Talent Scouting Untuk Jabatan Pengawas. (S. Arisandi, Interviewer)
- Sugiyono. (2009). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2020, Januari 14). Wawancara dengan Kepala Unit Penilaian Kompetensi ASN, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. (S. Arisandi, Interviewer)
- Suryanto, A. (2020, Januari 17). Wawancara dengan Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial, BPSDMD Provinsi Jawa Tengah . (S. Arisandi, Interviewer)
- Teodoro, M. P., & Switzer, D. (2016). Drinking from the Talent Pool: A Resource Endowment Theory of Human Capital and Agency Performance. *Public Administration Review*, Vol. 76, Iss. 4, pp. 564–575.
- Thoha, M. (2018). *Analisis Pembinaan Organisasi*. Yogyakarta.
- Tracy, S. J. (2010). Qualitative Quality: Eight “Big-Tent” Criteria for Excellent Qualitative Research. *Qualitative Inquiry*, 16 (10), pp. 837-851.
- Tutiyani, T. D. (2018). Analisis Promosi Jabatan Dengan Sistem Talent Scouting Oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Journal of Public Policy and Management Review*, [https://ejournal3.undip.ac.id](https://ejournal3.undip.ac.id;);
- Ulrich, D., & Smallwood, N. (2012). What Is Talent? *Leader to Leader*, pp. 55-61. doi:10.1002/ltl.20011.
- Umargono, E. (2020, Januari 15). Wawancara Dengan Peserta Nominatif Tahun 2017 Sampai dengan Tahun 2019 Namun Hanya Mendaftar Satu Kali Talent Scouting Untuk Jabatan Pengawas. (S. Arisandi, Interviewer)



Widiyantoro, A. (2020, Januari 9). Wawancara dengan Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. (S. Arisandi, Interviewer)

Yarnal, J. (2011). Maximising The Effectiveness of Talent Pools: a Review of Case Study Literature. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 32 Iss 5, pp.510-526.

Yin, R. K. (2011). *Qualitative Research from Start to Finish*. New York: The Guilford Press.

Yulianto, M. I. (2020, Januari 10). Wawancara dengan Kepala Sub Bidang Formasi dan Pengembangan BKD Provinsi Jawa Tengah . (S. Arisandi, Interviewer)

Peraturan

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 tentang Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 53 Tahun 2015 tentang Penelusuran Kader Potensial (*Talent Scouting*) Jabatan Administrator Dan Jabatan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.

Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 83 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.