

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Keaslian Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	16
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	16
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	19
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	20
4. Macam Perjanjian Kerja.....	24
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	25
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	27
B. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum.....	30
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	30
2. Bentuk Perlindungan Hukum.....	31
3. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	33
C. Tinjauan tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	35
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial.....	35
2. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	36
3. Penyebab Terjadinya Perselisihan Hubungan Industrial.....	37
4. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	38

D. Tinjauan tentang Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.....	47
1. Pengertian BP JAMSOSTEK.....	47
2. Tugas dan Wewenang BP JAMSOSTEK.....	49
3. Kepesertaan BP JAMSOSTEK.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
A. Sifat Penelitian.....	53
B. Jenis Penelitian.....	53
C. Analisis Data.....	62
D. Jalannya Penelitian dan Hambatan Penelitian.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Perlindungan Hukum Kepada Pekerja PT Masscom Graphy Semarang...66	
1. Gambaran Umum.....66	
a. Sejarah Singkat PT Masscom Graphy Semarang.....66	
b. Kasus PT Masscom Graphy Semarang.....67	
2. Perlindungan Hukum yang Dapat Ditempuh Pekerja PT Masscom Graphy Semarang Atas Penolakan Pencairan Jaminan Hari Tua Karena Perusahaan Menunggak Pembayaran Iuran.....78	
a. Perlindungan Eksternal.....78	
1) Perlindungan Hukum melalui UU BPJS.....78	
2) Perlindungan Hukum melalui Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....81	
3) Perlindungan Hukum melalui Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah.....88	
b. Perlindungan Internal.....97	
1) Perlindungan Hukum melalui Instrumen Perjanjian Kerja dan Perjanjian Kerja Bersama.....97	
B. Upaya yang dilakukan Oleh Pekerja PT Masscom Graphy Semarang....102	
1. Upaya melalui Bipartit.....102	
2. Upaya melalui Tripartit.....105	
3. Upaya Mengirim Surat Kepada Gubernur.....111	

BAB V PENUTUP.....	113
A. Kesimpulan.....	113
B. Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 tabel waktu berdasarkan wawancara dan studi data.....	74
---	-----------