

HUBUNGAN PELECEHAN SEKSUAL DI TEMPAT KERJA DENGAN INTENSI *TURNOVER* PADA PEKERJA PEREMPUAN

¹Prabarathayu Dwi Aulia Mareta, ²Sri Hartati

^{1,2}Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan dari pelecehan seksual di tempat kerja dengan intensi *turnover* pada subjek pekerja perempuan. Hipotesis yang diajukan ialah “pelecehan seksual di tempat kerja berhubungan secara signifikan dengan intensi *turnover*”. Alat ukur yang digunakan adalah Skala Pelecehan Seksual di Tempat Kerja dalam bentuk Thurstone dan Skala Intensi *Turnover* dalam bentuk *summated rating*. Uji korelasi dilakukan pada data empiris dari 116 subjek yaitu pekerja perempuan di perusahaan swasta di lima kota besar di Pulau Jawa. Hasil menunjukkan nilai $r = 0,151$ dan nilai $p = 0,053$, $p > 0,05$ sehingga hipotesis tidak diterima. Subjek penelitian yang berstatus sebagai karyawan swasta cenderung memiliki intensi *turnover* yang tinggi dikarenakan sistem kontrak yang berlaku.

Kata kunci: pelecehan seksual, intensi *turnover*, perempuan

***THE RELATIONSHIP BETWEEN SEXUAL HARASSMENT AT
WORKPLACE AND TURNOVER INTENTION AMONG WOMEN
EMPLOYEES***

¹Prabarathayu Dwi Aulia Mareta, ²Sri Hartati

^{1,2}Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This research aims to empirically examine the relationship of sexual harassment at workplace with turnover intention of woman employees. The hypothesis of this study is “sexual harassment at workplace has significant relationship with turnover intention”. The Sexual Harassment at Workplace Scale on Thurstone, Turnover Intention Scale on summated rating are used in this study. Data obtained from 116 women employees at private companies in five metropolis on Java Island were analyzed using correlation method. The result shows the value of $r = 0.151$, $p = 0.053$, $p > 0,05$ so the hypothesis is rejected. Subjects in this study have a higher turnover intention because of the contract system on private companies.

Keywords: sexual harassment, turnover intention, women