

Abstract. *This study aims to define the role of organizational climate on work stress and the relationship between organizational climate and work stress with the moderating effect of team-member exchange on millennial employees. This research is needed because almost all millennials have entered the workforce. Participants are employees ranging from 1980 to 2000 and have worked for 6 months. This study has a survey method with the scale used, Stress Diagnostic Survey, Organization Climate Questionnaire, and Team-Member Exchange. The results of this study indicate that organizational climate can contribute 34.6% to employee work stress ($F 63.4, p 0.00 < 0.05$). And team-member exchange can't moderate the relationship between organizational climate and work stress of millennial employees with $F Change 0.074 (p 0.786 > 0.05)$. Other findings obtained from this study are the large role of support as a organizational climate's aspects toward work stress.*

Keywords : *millennial, organizational climate, TMX*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perananan iklim organisasi terhadap stres kerja karyawan milenial dan efek moderator dari *team-member exchange* terhadap hubungan antara iklim organisasi dan stres kerja pada karyawan generasi milenial. Penelitian ini diperlukan karena hampir semua individu generasi milenial sudah memasuki dunia kerja. Partisipan adalah karyawan dengan rentang tahun kelahiran 1980 hingga 2000 dan sudah bekerja selama 6 bulan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan skala yang digunakan yaitu *Stress Diagnostic Survey, Organizatioanl Climate Quistionaire*, dan *Team-Member Exchange*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi dapat berperan sebesar 34.6% terhadap stres kerja karyawan ($F 63,4, p 0,00 < 0,05$). Dan *team-member exchange* tidak dapat memoderasi hubungan antara iklim organisasi dan stres kerja karyawan milenial dengan $F Change 0,074 (p 0,786 > 0,05)$. Temuan lain yang didapat dari penelitian ini adalah besarnya peranan aspek *support* atau dukungan dari lingkungan kerja terhadap stres kerja.

Kata kunci : *iklim organisasi, milenial, TMX*