

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Agustino, Leo. 2012. *Dasar-dasar Kebijakan Publik*. Bandung : Alfabeta.
- Armstrong, M. 2006. *A Handbook of Human Resource Management Practice*. Great Britain: Cambridge University Press.
- Armstrong, M., & Taylor, S. 2014. *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*. United Kingdom: Kogan Page.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Cet. XIV. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, S., dan Jabar, C.S.A. 2008. *Evaluasi Program Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Berger, L. A., & Berger, D. R. 2005. *The Talent Management Handbook*. New York: Mc Graw-Hill.
- Busro, Dr. Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dunn, William N. 2003. *Pengantar Analisis Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Fitzpatrick, J.L., Sanders, J.R., dan Worthen, B.R. 2004. *Program Evaluation: Alternative approaches and practical guidelines*. Allyn & Bacon.
- Kim, Pan Suk. (Ed.) 2010. *Civil Service System and Civil Service Reform in ASEAN Member Countries and Korea*. Seoul: Daeyoung Moonhwas Publishing Company.
- Kirkpatrick, D.L. 1998. *Evaluating Training Programs - The Four Levels*. San Francisco: Berret-Koehler.
- Michaels E, Handfield-Jones H, dan Axelrod B. 2001. *The War for Talent*. Boston: Harvard Business School Press.
- Moleong, Lexy J. 2016. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Musgrave, Richard A. dan Musgrave, Peggy B. 1991. *Keuangan Negara Dalam Teori dan Praktik*. Edisi Ke-5. Jakarta: Erlangga.

- Noor, Juliansyah. 2012. *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Jakarta : Kencana.
- Pella, Darmin A dan Innayati, Afifah. 2011. *Manajemen Talenta*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Purwanto, Agus Erwan dan Dyah Ratih S. 2012. *Implementasi Kebijakan Publik : Konsep dan Aplikasinya di Indonesia*. Yogyakarta : Gava Media.
- Riduwan. 2011. *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung : Alfabeta.
- Silzer, R., dan Dowell, B. 2014. *Strategydriven Talent Management: A Leadership Imperative*. San Francisco, CA: John Wiley & Sons.
- Siswanto, J. 2016. *Implementasi Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Terpadu*. Bandung: ITB Press.
- Sedarmiyanti. 2009. *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi dan Kepemimpinan Masa Depan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Smilansky, Jonathan. 2008. *Developing Executive Talent*. Jakarta: PPM.
- Stufflebeam, D.L., dan Coryn, C.L.S. 2007. *Evaluation Theory, Models, and Applications*. San Francisco: Jossey-bass.
- Sugiyono. 2009. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyan, Ambar Teguh. 2010. *Meritokrasi dalam Sistem Administrasi Negara Indonesia*. In Dr. Wahyudi Kumorotomo dan Dr. Ambar Widaningrum (Ed.). *Reformasi Aparatur Negara Ditinjau Kembali (84-95)*. Yogyakarta: Gavamedia.
- Suparmoko. 2009. *Metode Penelitian Praktis (untuk ilmu-ilmu sosial, ekonomi dan bisnis)*. Yogyakarta : BPFE.
- Wahab, Solichin Abdul. 2012. *Analisis Kebijakan : Dari Formulasi ke Penyusunan Model-Model Implementasi Kebijakan Publik*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Wahab, Solichin Abdul. 2008. *Analisis Kebijakan Publik*. Malang : UMM Press.
- Waluyo. 2007. *Manajemen Publik*. Bandung : Mandar Maju.

Widhyharto, Derajad S. 2011. *Permasalahan-permasalahan SDM : Problem Serius Menuju Good Governance*. In Ambar Teguh Sulistiyan (Ed.). *Memahami Good Governance : Dalam Persepektif Sumber Daya Manusia*, 109-129. Yogyakarta: Gavamedia.

Widodo, Joko. 2011. *Analisis Kebijakan Publik*. Malang : Bayumedia Publishing.

Yousa, Amri. 2007. *Kebijakan Publik Teori dan Proses*. Bandung : Jaya Virtual Graph.

B. Jurnal

Abdi Utama, Farhan. 2016. *Meritokrasi di Berbagai Negara di Dunia (Perbandingan Konstitusi)*. Civil Service Vol. 10, No. 2 (Hal. 17-27).

Ananthan, Sharmine Sakthi, et all. 2019. *The Development of Talent Management in Malaysian Public Sector: A Comprehensive Review*. Problems and Perspectives in Management, Vol. 17 (2), 242-253.

Andersen, David Delfs Erbo. 2018. *Does Meritocracy Lead to Bureaucratic Quality? Revisiting the Experience of Prussia and Imperial and Weimar Germany*. Social Science History, Vol. 42 (2), hal 245-268.

Basri, Hasan. 2017. *Analisis Pengembangan Karier ASN Berdasarkan Sistem Merit (Studi Penelitian di Pemerintah Kabupaten Aceh Tengah)*. Tesis Universitas Sumatera Utara.

Becker, Brian dan Barry Gerhart. 1996. *The Impact of Human Resource Management on Organizational Performance : Progress and Prospects*. Academy of Management Journal, 39(4):779-801.

Bubak, Oldrich. 2019. *Perception of Meritocracy: A Note on Chine*. Asian Journal of Comparative Politics, Vol. 4(2), Hal. 192-209.

Bushnell, David S. 1990. *Input, process, output: a model for evaluating training*. Training & Development Journal, Mar.

Castilla, Emilio J., dan Stephen Benard. 2010. *The Paradox of Meritocracy in Organizations*. Administrative Science Quarterly, 55: 543-576.

Collings, D. G., & Mellahi, K. 2009. *Strategic Talent Management: A Review And Research Agenda*. Human Resource Management Review, 19(4), 304–313.

- Daniarsyah, Dida. 2017. *Penerapan Sistem Merit dalam Rekrutmen Terbuka Promosi Jabatan Tinggi ASN (Suatu Pemikiran Kritis Analisis)*. Civil Service Vol 11 (2), hal. 39-47.
- Devine, M., & Powell, M. 2008. *Talent management in the public sector*. The Ashridge Journal, 1–6.
- Diniati, Irni, dkk. 2018. *Implementasi Talent Management dan Motivasi Kerja Implikasinya pada Kinerja Pegawai Direktorat*. Jurnal Administrasi Pendidikan Vol. XXV (2), hal. 294-306.
- Edison. 2011. *Meritokrasi Vs. Politisasi Jabatan Karier dalam Birokrasi Lokal: Sebuah Paradoks Netralitas Birokrasi*. Jurnal Kebijakan dan Administrasi Publik Vol. 16(1):67-76.
- Gallardo-Gallardo, Eva., Nicky Dries, dan Tomas F. Gonzalez-Cruz. 2013. *What is the Meaning of Talent in the World of Work?*. Human Resource Management Review, Vol. 23, 290-300.
- Gallardo-Gallardo, Eva, dan Thunnissen, M. 2016. *Standing on the Shoulders of giants? A Critical review of empirical talent*. Management Research. Employee Relantion, Vol. 38, 31-56.
- Graher, Elmer D. 2012. *Public Employees and The Merit System*. Annals of the American Academy of Political and Social Science, 80-89.
- Huselid, Mark. 1995. *The Impact of Human Resource Management Practice on Turnover, Productivity, and Corporate Financial Performance*. Academy of Managemnt Journal, 38(3) : 635-672.
- Irfan, Muhlis. 2017. *Operasionalisasi Talent Management Pegawai Negeri Sipil*. BKN Policy Brief.
- Kadarisman, Muh. 2018. *Analisis Pengembangan Karier ASN di Pemerintah Kota Depok*. Civil Service Vol. 12 (2), hal. 115-138.
- Lah, T.J., dan Perry, James L. 2008. *The Diffusion of the Civil Service Reform Act of 1978 in OECD Countries : A Tale of Two Paths to Reform*. Review of Public Personnel Administration Vol. 28(3), 282-299.
- Lan-Wu, J. 2013. *The Study of Competency-Based Training and Strategies in The Public Sector : Experience From Taiwan*. Public Personnel Management, 42 (2), 259-271.

- Li, J., Hedayati-mehdiabadi, A., Choi, J., Wu, F., & Bell, A. 2018. *Talent Management Process In Asia : A Multiple Case Study*. European Journal of Training and Development.
- Mathew, Anita. 2015. *Talent Management Practices in Select Organizations in India*. Global Business Review, Vol. 16(1), 137-150.
- Meyrina, Rr. Susana Andi. 2016. *Implementasi Peningkatan Kinerja melalui Merit Sistem Guna Melaksanakan UU ASN No. 5 Tahun 2014 di Kemenkumham*. Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum, Vol. 10(2), hal 175-186.
- Montgomery Jr, W.W. 2012. *Problems and Progres of The Merit System*. Annals of the American Academy of Political and Social Science, 192-198.
- O'Connor, Edward P. dan Crowley-Henry, Maria. 2017. *Exploring the Relationship Between Exclusive Talent Management, Perceived Organizational Justice and Employee Engagement: Bridging the Literature*. Springer Science+Business Media Dordrecht.
- Prasojo E., dan Kurniawan T. 2008. *Reformasi Birokrasi dan Good Governance: Kasus Best Practices dari Sejumlah Daerah di Indonesia*. Makalah dalam the 5th International Symposium of Jurnal Antropology Indonesia.
- Purwoko, Anang Pikukuh. 2017. *Kesiapan untuk Berubah dalam Reformasi Birokrasi di Indonesia*. Civil Service Vol. 11 (2), hal 27-38.
- Rakhmawanto, Ajib. 2018. *Dikotomi Sistem Merit dan Politisasi Birokrasi dalam Pengangkatan Jabatan ASN*. Civil Apparatus Policy Brief BKN.
- Rosyadi, Slamet. 2014. *Prospek Pengembangan ASN Berbasis Merit: Peluang dan Tantangan untuk Membangun Birokrasi Profesional dan Berintegritas*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Vol. 8(1), hal. 53-60.
- Setyo Nurprojo, Indaru. 2014. *Merit System dan Politik Birokrasi di Era Otonomi Daerah*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS, Vol. 8, No. 1, hal. 45-52.
- Smith, Richard. 2015. *Talent Management: Building the Case for Direct Entry into Leadership Roles in British Policing*. The Police Journal: Theory, Practice and Principles, Vol. 88(2), 160-173.
- Sudrajat, Tedi dan Dewi Kania Sugiharti. 2016. *Konsep Keadilan dalam Sistem Promosi Jabatan: Pencarian Makna Berdasarkan Evaluasi Substansi UU ASN dan Perbandingan dengan Negara Singapura*. Civil Service Vol. 10 (1), hal. 81-96.

- Sudrajat, Tedi. 2014. *Eksistensi Kebijakan Pengisian Jabatan Struktural dalam Kerangka Pengembangan SDM Aparatur Berbasis Merit*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Vol. 8(1), hal. 61-72.
- Susanto, Ely. 2017. *Change in Paradigm of Civil Servant Management in Indonesia: From a Traditional toward a Strategic Approach: Opportunities and Challenges*. International Journal of Policy Studies, Vol. 8, No. 2, hal. 67-86.
- Tarique, I., & Schuler, R. S. 2010. *Global Talent Management: Literature Review, Integrative Framework, And Suggestions For Further Research*. Journal of World Business, 45, 122–133.
- Thunnisen, Marian dan Dorien Buttiens. 2017. *Talent Management in Public Sector Organizations: A Study on the Impact of Contextual Factors on the TM Approach in Flemish and Dutch Public Sector Organizations*. Public Personnel Management, Vol. 46 (4), 391-418.
- Tompkins, Jonathan. 2002. *Strategic Human Resource Management in Government : Unresolved Issues*. Public Personnel Management. 31 (1):95-109.
- Yarnal, J. 2011. *Maximising The Effectiveness of Talent Pools: a Review of Case Study Literature*. Leadership & Organization Development Journal, Vol. 32 Iss 5, pp.510-526.

C. Dokumen

- Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN). 2018. *Pemetaan Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN)*. Jakarta.
- Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Provinsi Jawa Barat Tahun 2020.
- Rencana Strategis (Renstra) BKD Provinsi Jabar tahun 2018-2023.
- United Nation Development Programme. 2015. *Meritocracy for Public Service Excellence*. Singapore: UNDP Global Centre for Public Service Excellence.

D. Internet

Republika. 2019. *Blakblakan Ketua KASN Soal Dugaan Jual Beli Jabatan Kemenag*. Diakses dari <https://nasional.republika.co.id/berita/nasional/news-analysis/pp0zqb409/blakblakan-ketua-kasn-soal-dugaan-jualbeli-jabatan-kemenag-part1>

KASN. 2019. *[Siaran Pers] Penyerahan Keputusan Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit oleh Komisi ASN*. Diakses dari <https://www.kasn.go.id/details/item/470-siaran-pers-penyerahan-keputusan-hasil-penilaian-penerapan-sistem-merit-oleh-komisi-asn>

E. Peraturan Perundang-Undangan

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 58 Tahun 2018 tentang Penyelenggaraan Manajemen Karier PNS di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat