

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiasi.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
Abstrak	x
Abstract	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1 Tata Kelola MSDM Birokrasi Indonesia	10
2.1.1 Reformasi Birokrasi.....	10
2.1.2 Sistem Merit	12
2.1.3 Manajemen Karier Pegawai ASN berbasis Sistem Merit	15
2.2 Talent Management.....	16
2.2.1 Konsep Talent Management (TM)	16
2.2.2 Definisi Talent	20
2.2.3 Pendekatan dalam Penggunaan Konsep TM	22
2.3 Talent Pool	23
2.3.1 Definisi Talent Pool	23
2.3.2 Cara Talent Pool Diterapkan di dalam Organisasi Publik	25
2.3.3 Kerangka Kerja dan Karakteristik Talent Pool	28
2.3.4 Tahapan Penerapan Talent Pool	31
2.3.5 Melakukan Seleksi untuk Pengisian Talent Pool	34
2.3.6 Manfaat Penggunaan Talent Pool	41
2.3.7 Kendala dalam Penerapan Talent Pool	43
2.4 Implementasi	45
2.4.1 Definisi dan Tahapan Implementasi	45
2.5 Evaluasi.....	49
2.5.1 Definisi Evaluasi.....	49
2.5.2 Model Evaluasi	51
2.6. Kerangka Penelitian	51
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 56
3.1 Jenis Penelitian	56

3.2	Ruang Lingkup Penelitian.....	57
3.3	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.3.1	Jenis Data	58
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.4	Teknik Analisis Data	62
3.5	Validitas dan Reliabilitas Data	63

BAB IV GAMBARAN UMUM PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT

		65
4.1	Pemerintah Provinsi Jawa Barat.....	65
4.1.1	Kondisi Umum Daerah Provinsi Jawa Barat.....	65
4.1.2	Visi-Misi Pemerintah Provinsi Jawa Barat.....	66
4.1.3	Kondisi Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Barat.....	69
4.2	Badan Kepegawain Daerah Provinsi Jawa Barat (BKD Provinsi Jabar) ..	71
4.2.1	Tugas dan Fungsi BKD Provinsi Jabar	71
4.2.2	Program Prioritas BKD Provinsi Jabar	72
4.2.2	Struktur Organisasi BKD Provinsi Jabar	73

BAB V IMPLEMENTASI TALENT POOL DI PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT

		75
5.1	Input	75
5.1.1	Kebijakan Umum terkait Talent Pool	75
5.1.2	Interpretasi Pemerintah Provinsi Jawa Barat terhadap Kebijakan Talent Pool	82
5.2	Proses.....	86
5.2.1	Identifikasi Kebutuhan Kunci Organisasi	87
5.2.2	Menetapkan Talent Pool Group Level	92
5.2.3	Menetapkan Kriteria Kompetensi Sasaran	98
5.3	Output	101

BAB VI KENDALA DALAM PENERAPAN TALENT POOL DI PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT

		106
6.1	Kendala dalam Penerapan Talent Pool	106
6.1.1	Intervensi Politik	107
6.1.2	Tim Akselerasi Pembangunan Gubernur	111

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

		115
7.1	Kesimpulan	115
7.2	Saran	116
7.2.1	Bagi BKD Provinsi Jawa Barat.....	116
7.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	120

DAFTAR PUSTAKA

PANDUAN WAWANCARA

LAMPIRAN I

LAMPIRAN II.....ix