

Abstrak

Tesis dengan judul IMPLEMENTASI KELOMPOK RENCANA SUKSESI (TALENT POOL) DI PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT ini dibuat karena masih banyaknya hasil penelitian yang menunjukkan bahwa tata kelola manajemen karier Pegawai ASN di Indonesia masih dilakukan dengan pola *spoil*. Hal itu menjadi ironi karena sesuai dengan amanat UU ASN dan PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS, manajemen karier Pegawai ASN harus dilaksanakan melalui sistem merit dengan penerapan *talent pool* berdasarkan manajemen talenta.

Secara keseluruhan tesis ini bertujuan untuk menjelaskan proses implementasi *talent pool* di lingkungan pemerintah Provinsi Jawa Barat dan kendala dalam proses implementasi tersebut. Sehingga untuk memenuhi tujuan penelitian, masalah yang diangkat dalam tesis ini adalah bagaimana proses implementasi dan apa kendala dalam implementasi *talent pool* di pemerintah Provinsi Jawa Barat.

Di dalam menjawab permasalahan tersebut metode penelitian yang digunakan dalam tesis ini adalah metode deskriptif kualitatif, yaitu mendeskripsikan apa yang diungkapkan oleh informan terhadap proses implementasi dan kendala yang dihadapi dalam menerapkan *talent pool* di pemerintah Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan teori terkait tahapan-tahapan penerapan *talent pool* yang dikemukakan oleh Pella dan Inayati (2011) dan Smilansky (2008). Berdasarkan hasil penelitian, implementasi *talent pool* di pemerintah provinsi Jawa Barat telah berjalan cukup baik dan layak untuk dilanjutkan tapi dengan melakukan banyak perbaikan. Karena Pemerintah Provinsi Jawa Barat masih belum memiliki aturan teknis terkait pelaksanaan *talent pool* serta belum memiliki alat penilaian kinerja yang objektif. Adapun kendala yang dihadapi dalam implementasi *talent pool* adalah masih adanya Intervensi politik dari Gubernur selaku PPK dalam keputusan akhir pengisian jabatan dan adanya ketidakpercayaan Gubernur pada mesin birokrasi sehingga dibentuk TAP Gubernur.

Kata Kunci : *Implementasi, talent pool, Pegawai ASN, sistem merit*

Abstract

The thesis entitled IMPLEMENTATION OF TALENT POOL IN THE GOVERNMENT OF WEST JAVA PROVINCE was made because there are still many research results that show that the management career of ASN employees in Indonesia is still carried out with a spoil pattern. It is an irony because in accordance with the mandate of the ASN Law and PP Number 11 Year 2017, the career management of ASN Employees must be implemented through a merit system with the application of talent pool based on talent management.

Overall this thesis aims to explain the process of implementing talent pool in the Government of West Java Province and the obstacles in the implementation process. So to meet the research objectives, the problem raised in this thesis is how the process of implementation and what are the obstacles in implementing the talent pool in the Government of West Java Province.

In answering the problem, the research method used in this thesis is a qualitative descriptive method, which describes what the informants revealed about the implementation process and the obstacles encountered in implementing the talent pool in the Government of West Java Province. This study uses theories related to the stages of the application of talent pool put forward by Pella and Inayati (2011) and Smilansky (2008). Based on the results of the study, the implementation of the talent pool in the government of West Java province has run quite well and is worthy of continuing but with many improvements. Because the Government of West Java Province still does not have technical rules related to the implementation of the talent pool and does not yet have an objective performance appraisal tool. The obstacles faced in the implementation of the talent pool are the political intervention from the Governor in the final decision to fill the position and the distrust of the Governor in the bureaucratic machine so that the Governor made a special team called TAP Gubernur.

Keywords: *Implementation, talent pool, ASN Employees, merit system*