

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sektor kerja (sektor publik dan swasta) terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data dari *Indonesian Family Life Survey* (IFLS) gelombang tahun 2007 dan 2014. Oleh karena variabel dependen bersifat ordinal, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Ordered Logit. Untuk mencari tingkat kepuasan kerja terhadap sektor kerja, penelitian ini juga menambahkan variabel kontrol, yaitu karakteristik sosial-demografi, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik tempat kerja. Hasil dari penelitian ini yaitu tenaga kerja sektor publik memiliki tingkat kepuasan lebih tinggi jika dibandingkan dengan tenaga kerja sektor swasta.

Kata kunci: *Ordered Logit*, Kepuasan kerja, Tenaga kerja sektor publik, Tenaga kerja sektor swasta, *Indonesian Family Life Survey*

Abstract

This research aims to observe job satisfaction among public and private sector. This research use data from Indonesian Family Life Survey (IFLS) wave 2007 and 2014. Dependent variable in this research is ordinal so the method that use in this research is Ordered Logit. To observe job satisfaction toward job sector, this research adds control variable, like socio-demographic characteristic, job characteristic, and workplace characteristic. The result is public sector have higher job satisfaction in comparison to private sector.

Keywords: *Ordered Logit, Job Satisfaction, Public sector, Private sector, Indonesian Family Life Survey*