

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Lingkup Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.7. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Pendahuluan	13
2.2 Kepribadian Proaktif	13
2.3 Kepuasan Karir.....	17
2.4 Kreativitas.....	22
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	24
2.5.1 Hubungan antara kepribadian proaktif dan kepuasan karir	24
2.5.2 Kreativitas pegawai sebagai pemediasi hubungan antara kepribadian proaktif dan kepuasan karir.....	25
2.6 Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	30
3.3.1 Kepribadian proaktif sebagai variabel independen	30

3.3.2 Kepuasan karir sebagai variabel dependen	31
3.3.3 Kreativitas sebagai variabel mediasi.....	31
3.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	32
3.5 Metode Analisa Data	34
3.5.1 Uji Instrumen	34
3.5.2 Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Pendahuluan	38
4.2 Deskripsi Responden.....	38
4.3 Uji Instrumen.....	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reliabilitas	45
4.4 Statistik Deskriptif.....	46
4.5 Uji Hipotesis.....	47
4.5.1 Hipotesis Pertama.....	47
4.5.2 Hipotesis Kedua.....	48
4.5 Pembahasan	50
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Simpulan	53
5.2 Implikasi Manajerial.....	54
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	55
5.4 Saran Penelitian Mendatang.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN	61