UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Keterikatan Organisasional Terhadap Intensi Keluar Dengan Orientasi Nilai Sebagai Variabel
Pemoderasi**
Egie Jeep Ilwani, Bita Puspitasari, SE., M.Econ.,
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterikatan organisasional terhadap intensi keluar dengan orientasi nilai sebagai variabel moderasi. Penelitian dilakukan pada PT. Catur Santosa Adiprana Tbk. di salah satu cabang daerah Pontianak dengan total responden 36 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berjenjang dan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterikatan organisasional memiliki pengaruh negatif terhadap intensi keluar. Selain itu orientasi nilai tidak memoderasi pengaruh keterikatan organisasional terhadap intensi keluar.

Kata kunci: keterikatan organisasional, intensi keluar, orientasi nilai.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Keterikatan Organisasional Terhadap Intensi Keluar Dengan Orientasi Nilai Sebagai Variabel Pemoderasi
Egie Jeep Ilwani, Bita Puspitasari, SE., M.Econ.,
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Abstract

This study aims to examine the effect of organizational embeddedness on Turnover intentions with value orientation as moderator. The study was conducted at PT. Catur Santosa Adiprana Tbk. in one of the Pontianak regional branches with 36 total respondents. Data analysis that researcher use are linear regression analysis and Moderated Regression Analysis (MRA). The results showed that organizational embeddedness had a negative influence on turnover intention. In addition, value orientation does not moderate the effect organizational embeddedness on turnover intention.

Keywords: organizational embeddedness, turnover intention, value orientation.