

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Keaslian Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja.....	13
1. Pengertian dan Tempat Pengaturan Perjanjian Kerja.....	13
2. Unsur – Unsur Perjanjian Kerja	15
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	17
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	20
5. Macam – Macam Perjanjian Kerja.....	26
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja	35
B. Tinjauan Umum Perlindungan Hukum.....	36
1. Pengertian Perlindungan Hukum	36
2. Perlindungan Hukum terhadap Pekerja.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Sifat Penelitian	42
B. Jenis Penelitian.....	42
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	48
D. Analisis Data.....	49
E. Jalannya Penelitian.....	49
F. Hambatan Penelitian	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Latar Belakang Pihak PT.Primissima Menerapkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) terhadap Pekerjaan yang Sifatnya Tetap.....	54
1. Hubungan Hukum antara Pekerja dan PT Primissima	54

2. Pelaksanaan Hubungan Kerja antara Pekerja dengan PT Primissima....	60
3. Alasan PT Primissima Menerapkan PKWT terhadap Pekerjaan yang Sifatnya Tetap	77
B. Perlindungan hukum terhadap pekerja di PT Primissima yang mengerjakan pekerjaan bersifat tetap namun diberlakukan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	85
BAB V PENUTUP	119
A. Kesimpulan	119
B. Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN	126