

INTISARI

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT PRIMISSIMA (PERSERO), KABUPATEN SLEMAN PROVINSI D.I.YOGYAKARTA

Oleh:

Zulaicha Nur Hidayati¹, Murti Pramuwardani Dewi, S.H., M.Hum.,²

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis alasan yang melatarbelakangi pihak PT. Primissima menerapkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) terhadap pekerjaan yang sifatnya tetap. Penelitian ini juga ditujukan untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum terhadap pekerja di PT. Primissima yang mengerjakan pekerjaan bersifat tetap namun diberlakukan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)

Jenis penelitian ini adalah normatif empiris dan bersifat deskriptif. Penelitian normatif dilakukan dengan penelitian kepustakaan untuk memperoleh data sekunder yang didapat dari bahan hukum primer, sekunder, dan tersier dengan cara studi dokumen. Penelitian empiris dilakukan dengan penelitian lapangan untuk mendapatkan data primer melalui wawancara dengan narasumber dan responden dengan alat pedoman wawancara. Data-data yang terkumpul dianalisis secara kualitatif dan dijabarkan dalam bentuk paragraf.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa alasan PT Primissima menerapkan PKWT kedalam pekerjaan yang sifatnya tetap adalah adanya *job order* secara berkala, *turnover* pekerja yang tinggi, dan efisiensi biaya akibat dari Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa perlindungan hukum yang diterima oleh pekerja di PT Primissima yang mengerjakan pekerjaan bersifat tetap namun diberlakukan PKWT belum optimal, masih terdapat hak-hak pekerja/buruh dengan PKWT di PT Primissima yang belum terpenuhi.

**Kata Kunci: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, PT Primissima,
Perlindungan Hukum**

¹ Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

² Dosen Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

ABSTRACT

LEGAL PROTECTION FOR WORKERS WITH TEMPORARY EMPLOYMENT AGREEMENT (PKWT) IN PT PRIMISSIMA (PERSERO) DISTRICT SLEMAN PROVINCE D.I. YOGYAKARTA

By:

Zulaicha Nur Hidayati³, Murti Pramuwardani Dewi, S.H., M.Hum.⁴

The purpose of this study is to find out and analyze the reasons behind PT. Primissima applies a Temporary Employment Agreement (PKWT) to work that is permanent. This research is also intended to find out and analyze the legal protection of workers at PT. Primissima who does the work is permanent but has a Temporary Employment Agreement (PKWT).

This type of research is empirical normative and descriptive. Normative research is conducted by library research to obtain secondary data obtained from primary, secondary and tertiary legal materials by means of document studies. Empirical research was carried out with field research to obtain primary data through interviews with informants and respondents with interview guidelines. The data collected is analyzed qualitatively and described in paragraph form.

The results of this study indicate that the reason PT Primissima applies PKWT to jobs that are permanent is the existence of periodic job orders, high employee turnover, and cost efficiency due to Termination of Employment (FLE). The results of the study also showed that the legal protection received by workers at PT Primissima who did the permanent's work but was imposed by PKWT was not optimal, there were still rights of workers / laborers with PKWT at PT Primissima which had not been fulfilled.

Keywords: Specific Time Work Agreement, PT Primissima, Legal Protection

³ College Student of Law Faculty in Gadjah Mada University.

⁴ Lecturer at Private Civil Law Department of Law Faculty, Gadjah Mada University.