

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Keaslian Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Hubungan Hukum	16
B. Hubungan Kerja	21
C. Pemagangan	25
D. Perlindungan Hukum	33
E. Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja	37
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian.....	41
B. Jenis Data	42
C. Teknik Pengumpulan Data.....	50
D. Analisis Hasil Penelitian	51
E. Hambatan Penelitian	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Hubungan Hukum antara Mahasiswa Magang dengan Firma Hukum	54
1. Hubungan Hukum dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	54
2. Kedudukan Hukum Mahasiswa Magang dalam Hukum Ketenagakerjaan..	58
3. Hubungan Hukum berdasar Perjanjian.....	77
4. Hubungan Hukum antara Mahasiswa Magang dengan Firma Hukum	81
B. Perlindungan Hukum bagi Mahasiswa Magang	91
1. Resiko yang Dihadapi Mahasiswa Magang	97
2. Hak dan Kewajiban	101
3. Perlindungan Hukum bagi Mahasiswa Magang.....	114
BAB V PENUTUP.....	120
A. Kesimpulan	120
B. Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA	125

DAFTAR TABEL

Konsep Pemagangan berdasarkan Kementerian Ketenagakerjaan dan APINDO 68