

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamwan, M., dan N Mat. 2015. *Antecedents of Turnover Intention Behavior among Nurses: A Theoretical Review. Canadian Center of Science and Education*. Vol.5 (1): 95-89.
- Anonim. 1999. *Kepmenaker No. KEP-150/MEN/1999 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Bagi Tenaga Kerja Harian Lepas, Borongan dan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*. Kementerian Tenaga Kerja. Jakarta.
- Anonim. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa: Edisi Keempat*. Jakarta: Gramedia.
- Anonim. 2013. *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Kementerian Tenaga Kerja. Jakarta.
- Anonim. 2019. *Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 560/58 Tahun 2019 tentang Upah Minimum pada 35 (Tiga Puluh Lima) Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020*. Semarang: Humas Pemprov Jateng.
- Azwar, S. 2009. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Basuki, A.T. dan N Prawoto. *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eview*. Jakarta: Rajawali Press.
- Berenson, M.L., D M Levine, dan T C Krehbiel. 2006. *Basic Business Statistics : Concepts and Application (International Edition)*. Prentice Hall, Inc. Chicago USA.
- Cohen, L., L Manion, dan K Morrison. 2007. *Research Methods in Education (6th ed.)*. Routledge Falmer. New York.
- Dess, G.G. dan J D Shaw. 2001. *Voluntary Turnover, Social Capital, and Organizational Performance. Academy Management Review*. Vol.26 (3): 446-456.

- Duli, N. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Echolis, J. M. dan S Hasan. 2000. *Kamus Inggris-Indonesia*. Jakarta: Gramedia.
- Friedman, M. 2010. *Buku Ajar Keperawatan Keluarga: Riset, Teori, dan Praktek*. Edisi ke-5. Jakarta: EGC.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, M.L. dan A Darmawati. 2016. *Pengaruh Stres Kerja dan Kesempatan Promosi terhadap Turnover Intention. Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.5 (6): 616-625.
- Hamzah, F.M., M Al Musadieq, dan M S Hakam. 2013. *Pengaruh Senioritas dan Loyalitas Terhadap Promosi : Studi pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan DVO III Surabaya. Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.6 (2): 1-8.
- Hasibuan, M. S. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herjanto, E. 2008. *Manajemen Operasi Edisi Ketiga*. Jakarta: Grasindo.
- Hertanto, E. 2017. *Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. Jurnal Metodologi Penelitian*.
- Hoo, K.S. 2012. *The Impact of Human Resource Management in State Goverment IT Employee Turnover Intention. Public Management*. Vol.41(2): 257-279.
- Irvanti, L.S. dan R E Verina. 2015. *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata TBK Jakarta. Binus Business Review*. Vol. 6(1): 117-126.

- Isnovijanti, T. 2002. *Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja. Thesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Jonathan, S. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Karim, D., L S Jantje, dan L Bode. 2014. *Marketing Mix Pengaruhnya Terhadap Volume Penjualan Pada PT. Manado Sejati Perkasa Group. Jurnal EMBA*, Vol.2 (1).
- Kharismawati, D.A.P. dan I G A M Dewi. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5(2): 1368-1398.
- Lahey, B.B. 2007. *Psychology: An Introduction, Ninth Edition*. The McGraw-Hill Companies. New York
- Mahmud. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia.
- McElroy, J., P Morrow, dan S Rude. 2001. *Turnover and Organizational Performance : A Comparative Analysis of the Effects of Voluntary, Involuntary, and Reduction-in-Force Turnover. Journal of Applied Psychology*, Vol. 86 (6): 1294-1299.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemah. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moekijat. 2004. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pioner Jaya.
- Nitisemito, A.S. 1996. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pfeffer, J. 2007. *Human Resources from An Organizational Behavior Perspective: Some Paradoxes Explained. The Journal of Economic Perspectives*, Vol. 21(4): 115-134.

- Putra, A. S. 2012. *Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Jurnal Studi Manajemen Indonesia.*
- Qureshi, M.I., M Iftikhar, S G Abbas, U Hassan, K Khan, dan K Zaman. 2013. *Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. World Applied Sciences Journal*, Vol. 23 (6): 764-770.
- Rachmah, A.N. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. JOM Fekon*, Vol.4 (1): 60-71.
- Robbins, S.P. 2003. *Organizational behavior: Concepts, Controversies, and Application 10th Edition*. Prentice Hall Inc. USA
- Robbins, S.P. dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rolos, J.K.R., S A P Sambul, dan W Rumawas. 2018. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.6(4): 19-27.
- Roseman, E. 1981. *Managing Employee Turnover: A Positive Approach*. AMACOM. New York.
- Sarafino, E.P. 2006. *Health Psycology: Biopsychosocial Interaction. Fifth Edition*. John Wiley& Sons. USA.
- Setiadi. 2008. *Konsep dan Proses Keperawatan Keluarga*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Simamora, H. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Soleman, A. dan F D Sanita. 2011. *Pedoman Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Industri Kerajinan Kerang Mutiara. Jurnal ARIKA*, Vol. 5(2) : 125-136.
- Sugiyono. 2017. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Tavakol, M. dan R Dennick. 2011. *Making sense of cronbach's alpha, International Journal of Medical Education*, Vol.2 : 53-55.
- Thanacoody, P. R., B Timothy, and C Gian. 2009. *The Effects of Burnout and Supervisory Social Support on the Relationship Between Work-Family Conflict and Intention to Leave A Study of Australian Cancer Workers. Journal of Health Organization and Management*, Vol. 23 (1): 53-69.
- Toly, A.A. 2001. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staf Kantor Akuntan Publik. Dalam Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 3 (2): 102-125.
- Umar, H. 2003. *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Utomo, Y.P. 2007. *Eksplorasi Data dan Analisis Regresi dengan SPSS*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Wahyuni, A.S., Y Zaika, dan R Anwar. 2014. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. Jurnal Rekayasa Sipil*, Vol.8 (2): 89 – 95.
- Wonowijoyo, S.M.T. dan S R Tanoto. 2018. *Pengaruh Organizational Commitment dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di PT. Kediri Matahari Corn Mills. Dalam AGORA*, Vol.6 (1) : 1-9.



Yusup, F. 2018. *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif*.
Jurnal Ilmu Kependidikan, Vol. 7(1): 17-23.