

Abstrak

Kepemimpinan merupakan salah satu faktor kunci dalam organisasi apa pun. Gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional adalah dua gaya kepemimpinan yang mendapatkan banyak perhatian dalam beberapa dekade terakhir. Studi ini tentang pengaruh dua gaya kepemimpinan pada kinerja karyawan bidang makanan dan minuman. Data dikumpulkan dari 60 karyawan dan ditemukan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan. Namun gaya kepemimpinan transaksional menunjukkan pengaruh positif tetapi tidak signifikan pada kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, kinerja karyawan.

Abstract

Leadership is one of key factor success in any organization. Transformational and transactional leadership styles are two styles leadership that has gotten a lot of attention in decades lastly. This purpose study is analyze influence of two leadership styles on employee performance food and beverage. Data was collected from 60 employees and it was found that the transformational leadership style had influence positive and significant on employee performance. But the Transactional leadership style shows a positive but not significant effect on performance the employee. The research methodology used in this study is multiple linear regression.

Keyword : Transformational leadership, transactional leadership, employee performance.