

INTISARI

Pendekatan baru dalam melakukan pembangunan terus bermunculan dan kemudian diterapkan dalam berbagai program yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Salah satu pendekatan yang dikenalkan oleh *World Bank* adalah pendekatan *Community Driven Development* (CDD). Salah satu program pembangunan yang menggunakan pendekatan ini adalah program Penyediaan Air Minum dan Sanitasi Berbasis Masyarakat (PAMSIMAS). Di dalam pendekatan CDD terdapat salah satu kriteria pembentukan organisasi yaitu *Community Based Organizations* (CBOs) atau Organisasi Berbasis Masyarakat. Tentu dalam membentuk organisasi, harus dilakukan sistem pengadaan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk memenuhi kebutuhan organisasi.

Penelitian ini berjudul “Sistem Pengadaan Sumber Daya Manusia dalam Program Penyediaan Air Minum dan Sanitasi Berbasis Masyarakat di Dusun Mojosari, Desa Srimartani, Kecamatan Piyungan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta” yang bertujuan untuk menemukan sistem pengadaan SDM untuk membentuk organisasi pengelola PAMSIMAS dan menemukan kendalanya. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptif dengan konsep-konsep seperti konsep tentang CDD, CBOs, Sistem, Pengadaan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi, dan wawancara mendalam. Penelitian ini menggunakan 11 informan yang terdiri dari 1 pendamping dari Dinas PUPR, 5 pengurus organisasi, 5 masyarakat yang didapat dengan teknik *purposive sampling*.

Hasil penelitian menemukan bahwa sistem pengadaan SDM untuk membentuk organisasi pengelola PAMSIMAS telah disesuaikan untuk membentuk organisasi berbasis masyarakat. Namun, ada kendala yang dialami yaitu minimnya antusiasme dari masyarakat untuk bersedia terlibat dalam organisasi ini. Meskipun begitu, pengurus yang terpilih telah diupayakan untuk sesuai dengan kriteria organisasi berbasis masyarakat.

Kata kunci : Sistem, Pengadaan, SDM, CDD, CBOs, PAMSIMAS.

ABSTRACT

The new approach in the conduct of development continuity to emerge and then applied in many varieties of programs aimed to improving the society of welfare. One of the type of approach that was introduced by the World Bank is the approach of Community Driven Development (CDD). One of the programs that used in this approach is the program of Water Supply and Sanitation Community Based (PAMSIMAS). In the CDD approach there is one criteria for the establishment of organizations: Community Based Organizations (CBOs) or Community Based Organizations. Certainly in creating the organization, they should do the procurement of Human Resources (HR) systems to fulfil what kind of the needs of the organization.

This study, entitled "Human Resources Procurement System in the Program for Water Supply and Sanitation Community Based in Mojosari, Srimartani, Piyungan subdistrict, Bantul, Yogyakarta" which is aimed to find Human Resource procurement system to establish the management of PAMSIMAS organization and looking for what kind of various possibilities that might occur. This research uses descriptive qualitative study with concepts such as the concept of CDD, CBOs, Systems, Procurement. The data was collected through observation, documentation, and in-depth interviews. This study uses 11 informants consisting of one companion of the Department PUPR, 5 organisasi board, five community obtained by purposive sampling.

The result of this studies have found that the system of procurement of Human Resource to establish the management organization PAMSIMAS was adjusted form community-based organizations. However, there are constraints experienced that is lack of enthusiasm of the people to be involved in this organization. Nevertheless, the elected management has strived to created the criteria by the community-based organizations.

Keywords: Systems, Procurement, HR, CDD, CBOs, PAMSIMAS.