

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh subjektivitas insentif terhadap keinginan berbagi pengetahuan dengan pemoderasi gaya kepemimpinan. Metode penelitian yang digunakan adalah eksperimen laboratorium dengan partisipan mahasiswa Magister Sains Akuntansi FEB UGM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa subjektivitas insentif pada konteks skema insentif berbasis subjektif, keinginan berbagi pengetahuan tidak lebih tinggi dibandingkan pada konteks skema insentif berbasis rumus. Selain itu penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang berbeda memberikan pengaruh yang berbeda pada keinginan berbagi pengetahuan. Gaya kepemimpinan yang mendukung otonomi menguatkan pengaruh subjektivitas insentif sedangkan gaya kepemimpinan yang mengutamakan pengendalian melemahkan pengaruh subjektivitas insentif terhadap keinginan berbagi pengetahuan. Penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi secara teoritis dan empiris di bidang akuntansi manajemen.

Kata Kunci : berbagi pengetahuan, skema insentif, subjektivitas insentif, gaya kepemimpinan otonomi, gaya kepemimpinan pengendalian.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of subjectivity incentives on the desire to share knowledge with leadership styles as moderating variable. The research method used was a laboratory experiment with the participants of the Master of Science in Accounting FEB UGM. The results showed that subjectivity of incentives in the context of subjective incentive schemes, the desire to share knowledge is not higher than in the context of formula-based incentive schemes. In addition, this study shows that different leadership styles have different influences on the desire to share knowledge. The leadership style that supports autonomy reinforces the effect of subjectivity on incentives while the leadership style that promotes control weakens the effect of the subjectivity of incentives on the desire to share knowledge. This research is expected to contribute theoretically and empirically in the field of management accounting.

Keywords: Knowledge sharing, incentive schemes, incentive subjectivity, autonomous leadership style, controlling leadership style.