

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I_PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>5</b>
<b>1.3 Pertanyaan Penelitian</b> .....	<b>6</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>7</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>8</b>
<b>1.6 Lingkup Penelitian</b> .....	<b>9</b>
<b>1.7 Sistematika Penulisan</b> .....	<b>9</b>
<b>1.8 Metoda Penelitian</b> .....	<b>10</b>
<b>BAB II_LANDASAN TEORI</b> .....	<b>13</b>
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	<b>13</b>
<b>2.1.1 Konsep Remunerasi</b> .....	<b>13</b>
<b>2.1.2 Indikator Kinerja Keuangan di Industri Perbankan</b> .....	<b>23</b>
<b>2.1.3 Keadilan Distributif</b> .....	<b>30</b>
<b>2.2 Kajian Penelitian Terdahulu</b> .....	<b>30</b>
<b>BAB III_METODA PENELITIAN</b> .....	<b>32</b>
<b>3.1 Desain Penelitian</b> .....	<b>32</b>
<b>3.2 Metoda Pengumpulan Data</b> .....	<b>33</b>
<b>3.3 Metoda Analisis Data</b> .....	<b>33</b>
<b>BAB IV_HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN</b> .....	<b>38</b>
<b>4.1 Deskripsi Data</b> .....	<b>38</b>
<b>4.2 Hasil Analisis Regresi</b> .....	<b>38</b>

<b>4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik Pengaruh Jumlah Pendapatan Usaha, CAR, ROA, NIM, BOPO (Operational Efficiency Ratio), Turnover dan Otoritas Pengambilan Keputusan Terhadap Persentase Kenaikan Gaji Level Manager .....</b>	<b>38</b>
4.2.1.1 Uji Normalitas .....	38
4.2.1.2 Uji Multikolinearitas .....	40
4.2.1.3 Uji Autokorelasi.....	41
4.2.1.4 Uji Heteroskedastisitas.....	43
<b>4.2.2 Pengujian Pengaruh Jumlah Pendapatan Usaha, CAR, ROA, NIM, BOPO (Operational Efficiency Ratio), Turnover dan Otoritas Pengambilan Keputusan Terhadap Persentase Kenaikan Gaji Level Manager .....</b>	<b>46</b>
<b>4.3 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>47</b>
4.3.1 Hipotesis 1 (H1) .....	47
4.3.2 Hipotesis 2 (H2).....	48
4.3.3 Hipotesis 3 (H3) .....	48
4.3.4 Hipotesis 4 (H4).....	49
4.3.2 Hipotesis 5 (H5).....	49
4.3.3 Hipotesis 6 (H6) .....	50
4.3.4 Hipotesis 7 (H7).....	50
<b>4.4 Analisis Hasil Penelitian .....</b>	<b>51</b>
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
5.1 Simpulan .....	53
5.2 Implikasi .....	54
5.3 Keterbatasan.....	55
5.4 Saran .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 4. 1 Hasil Pengujian Normalitas dengan Kolmogorov – Smirnov .....</b>	<b>39</b>
<b>Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Multikolinearitas .....</b>	<b>40</b>
<b>Tabel 4. 3 Hasil Pengujian Autokorelasi dengan Durbin Watson.....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 4. 4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas dengan Uji Park .....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 4. 5 Tabel Ringkasan Model.....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 4. 6 Tabel ANOVA.....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 4. 7 Hasil Uji Hipotesis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Salary Increase Manajer Keatas di Industri Perbankan .....</b>	<b>47</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1 Tingkat Turnover di Industri Perbankan Berdasarkan Kategori Bank.....</b>	<b>3</b>
<b>Gambar 1. 2 Tingkat Turnover di Industri Perbankan Berdasarkan Kategori Bank.....</b>	<b>5</b>
<b>Gambar 2. 1 Kaitan Antara Komponen Kompensasi Dengan Intensi Karyawan Keluar.....</b>	<b>15</b>
<b>Gambar 2. 2 Kaitan antara Remunerasi dengan Output.....</b>	<b>16</b>
<b>Gambar 2. 3 <i>Expectancy/ Instrumentality Theory</i>.....</b>	<b>19</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 – Uji Normalitas Data Penelitian.....</b>	<b>61</b>
<b>Lampiran 2 – Analisis Regresi.....</b>	<b>62</b>