

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran.....	xi
Intisari	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kontribusi Penelitian.....	9
1.6. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Spiritualitas Tempat Kerja	11
2.1.2 Kepuasan Kerja	14
2.1.3 Kinerja Auditor	15
2.1.4. Perilaku Pro-organisasi yang Tidak Etis.....	15
2.2. Pengembangan Hipotesis	17
2.2.1 Spiritualitas Tempat Kerja dan Kepuasan Kerja.....	17
2.2.2 Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor	18
2.2.3. Kepuasan Kerja dan Perilaku Pro-organisasi yang Tidak Etis	19
2.2.4. Efek Mediasi dari Kepuasan Kerja	21
2.3. Rerangka Konseptual	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel	24
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	25
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
3.3.1. Spiritualitas Tempat Kerja	25
3.3.2. Kepuasan Kerja	26

3.3.3. Kinerja Auditor	27
3.3.4. Perilaku Pro-organisasi yang Tidak Etis.....	28
3.3.5. Variabel Kontrol	29
3.4 Analisis Bias Metode Umum.....	29
3.5. Metode Analisis Data	30
3.5.1 Alat Analisis.....	30
3.5.2 Tahapan Analisis	31
3.5.2.1. Evaluasi Model Pengukuran.....	31
3.5.2.2. Evaluasi Model Struktural.....	33
3.5.2.3. Pengujian Efek Mediasi	34
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden	36
4.2 Karakteristik Data Penelitian	38
4.3 Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Values</i>	40
4.4 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	41
4.4.1 Analisis Uji Validitas Konvergen.....	41
4.4.2 Uji Validitas Diskriminan.....	44
4.4.3 Analisis Uji Reliabilitas Konsistensi Internal.....	45
4.5 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	46
4.5.1 Indikator Model Fit.....	46
4.5.2 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R-squared</i>), Koefisien Jalur (β), Tingkat Signifikansinya (<i>P-value</i>) dan <i>Effect Size</i>	47
4.6 Pembahasan Hipotesis	52
4.6.1 Spiritualitas tempat kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja	52
4.6.2 Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor....	53
4.6.3 Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Perilaku Pro-organisasi yang tidak etis	54
4.6.4 Kepuasan Kerja memediasi hubungan Spiritualitas Tempat Kerja terhadap Kinerja Auditor	55
4.6.5 Kepuasan Kerja memediasi hubungan Spiritualitas Tempat Kerja terhadap Perilaku Pro organisasi yang tidak etis (UPB) ...	55
 BAB V SIMPULAN	
5.1 Simpulan	56
5.2 Implikasi	57
5.3 Keterbatasan	58
5.4 Saran.....	58
Daftar Pustaka.....	59
Lampiran	67

Daftar Tabel

4.1	Data demografi Responden	37
4.2	Statistik Deskriptif konstruk dan indikator	39
4.3	Hasil olah data <i>outliers</i> dan <i>missing value</i>	40
4.4	<i>Combine loading</i> dan <i>Cross loading</i> sebelum penghapusan indikator	42
4.5	Penghapusan indikator dengan nilai <i>Loading</i> < 0.40	43
4.6	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) konstruk per konstruk.....	44
4.7	Nilai akar kuadrat AVE untuk validitas diskriminan/statistik deskriptif .	44
4.8	Nilai P-Value Masing-Masing Korelasi	45
4.9	Reliabilitas Konsistensi Internal	46
4.10	Model fit (kualitas model)	47
4.11	Hasil Analisis Model Struktural.....	49
4.12	Hasil eksplorasi mediasi metode <i>Variance Extracted For-</i> (VAF).....	50
4.13	Rangkuman hasil pengujian hipotesis	52

Daftar Gambar

2.1 Rerangka Konseptual	23
3.1 Model Mediasi 1	34
3.2 Model Mediasi 2	34
4.1 <i>Direct Effect</i>	48
4.2 Analisis model untuk uji hipotesis.....	48

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	69
Lampiran 3 Nama KAP Responden	73