

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh spiritualitas tempat kerja terhadap kepuasan kerja, kinerja auditor dan perilaku pro-organisasi yang tidak etis, dan menguji pengaruh mediasi kepuasan kerja pada spiritualitas tempat kerja terhadap kinerja auditor dan spiritualitas tempat kerja terhadap perilaku pro-organisasi yang tidak etis. Metode penelitian yang digunakan adalah survei, baik daring (*online*) maupun secara langsung. Responden adalah 101 auditor independen yang sedang bekerja di sebuah KAP di wilayah Jawa. Data penelitian diuji menggunakan SEM-PLS untuk menginvestigasi model penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa spiritualitas tempat kerja memengaruhi kepuasan kerja, kinerja auditor dan perilaku pro-organisasi yang tidak etis. Kepuasan kerja secara langsung berhubungan positif dengan kinerja auditor dan berhubungan negatif dengan perilaku pro-organisasi yang tidak etis. Kepuasan kerja secara parsial memediasi hubungan antara spiritualitas tempat kerja terhadap kinerja auditor dan tidak memediasi hubungan antara spiritualitas tempat kerja terhadap perilaku pro-organisasi yang tidak etis. Hasil ini menunjukkan bahwa KAP perlu untuk memperhatikan spiritualitas tempat kerja di lingkungan KAP. Disamping itu, perlu juga untuk menyadari konsekuensi potensial yang tidak etis dari spiritualitas tempat kerja

Kata kunci: Spiritualitas tempat kerja, kepuasan kerja, kinerja auditor, perilaku pro-organisasi yang tidak etis

Abstract

This study aims to examine the effect of workplace spirituality on job satisfaction, auditor performance and unethical pro-organizational behavior, and examine the effect of job satisfaction mediation on workplace spirituality on auditor performance and workplace spirituality on unethical pro-organization behavior. The research method used was a survey, both online and offline. Respondents were 101 independent auditors working in a Public Accounting Firm in the Java region. Research data were tested using SEM-PLS to investigate the research model. The results showed that workplace spirituality influences job satisfaction, auditor performance and unethical pro-organization behavior. Job satisfaction is directly related positively to auditor performance and negatively related to unethical pro-organization behavior. Partial job satisfaction mediates the relationship between workplace spirituality and auditor performance and does not mediate the relationship between workplace spirituality to unethical pro-organization behavior. These results indicate that the CPA needs to pay attention to the spirituality of the workplace in the CPA environment. In addition, it is also necessary to be aware of the potential unethical consequences of workplace spirituality.

Keywords: Workplace spirituality, job satisfaction, auditor performance, unethical pro-organizational behavior