

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRACT	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Motivasi Penelitian	12
1.6 Kontribusi Penelitian	13
1.7 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Teori Pertukaran Sosial (<i>Social Exchange Theory</i>)	15
2.1.2 Teori Determinasi Diri (<i>Self-Determination Theory</i>)	17
2.1.3 Senjangan Anggaran	18
2.1.4 Partisipasi Perencanaan Strategis	19
2.1.5 Keadilan Prosedural Persepsian	19
2.1.6 Komitmen Afektif	20
2.2 Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1 Partisipasi Perencanaan Strategis dan Keadilan Prosedural Persepsian	21
2.2.2 Keadilan Prosedural Persepsian dan Komitmen Afektif	22
2.2.3 Partisipasi Perencanaan Strategis dan Komitmen Afektif	23
2.2.4 Komitmen Afektif dan Senjangan Anggaran	24

2.2.5 Keadilan Prosedural Persepsian dan Senjangan Anggaran	26
2.3 Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis dan Sumber Data	29
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	30
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Teknik Analisis Data	37
3.5.1 Analisis <i>Missing Value</i> dan <i>Outlier</i>	38
3.5.2 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	38
3.5.3 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Profil Responden	43
4.2 Analisis Data <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i>	48
4.3 Karakteristik Data Penelitian	50
4.4 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	51
4.5 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>) sebagai Uji Hipotesis	57
4.6 Pembahasan Hipotesis	63
BAB V SIMPULAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Implikasi Penelitian	68
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	68
5.4 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	79