

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk lebih memahami sifat pengaruh antara karier protean terhadap keinginan keluar dengan menguji peran mediasi komitmen kelanjutan di PT XYZ sebagai perusahaan startup digital di Indonesia.

Penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa karier protean telah dikaitkan secara positif dengan keinginan keluar dalam organisasi. Penelitian ini menggunakan pengujian hipotesis. Metode pengambilan sampel adalah metode non-probability sampling dan convenience. Penelitian dilakukan oleh 90 responden dari 104 kuesioner yang dibagikan. Analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan reliabilitas, statistik deskriptif, dan analisis regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karier protean memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan keluar. Selain itu, komitmen kelanjutan sebagian memediasi pengaruh karir protean pada keinginan keluar. Ini berarti bahwa karier protean memiliki pengaruh langsung dan tidak langsung pada niat turnover melalui komitmen berkelanjutan.

Kata kunci: Karir protean, komitmen kelanjutan, keinginan keluar.

ABSTRACT

This research aims to further understand the nature of the influence between protean career on turnover intention by testing the mediating role of continuance commitment in PT XYZ as a digital startup company in Indonesia.

Previous studies have shown that protean career has been found to be associated positively with turnover intention in the the organization. This study uses hypothesis testing. Sampling method was non-probability sampling and convenience method. The study conducted by 90 respondents out of 104 questionnaire distributed. The data analysis in this study included validity and reliability test, descriptive statistics, and regression analysis.

The result of this study showed that protean career has a positive and significant influence on turnover intention. Moreover, continuance commitment partially mediates the influence of protean career on turnover intention. This means that protean career has both direct and indirect influence on turnover intention through continuance commitment.

Keywords: Protean Career, Turnover Intention, Continuance Commitment.