

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
INTISARI.....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
2.1 Berbagi pengetahuan.....	15
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.3 Perilaku Kerja Inovatif.....	22
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	26
2.4.1 Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif....	26
2.4.2 Peran Moderasi dari Perilaku Berbagi Pengetahuan.....	27
2.5 Model Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.2.1 Populasi dan Sampel.....	32
3.2.2 Variabel Penelitian.....	33

3.3	Definisi Operasional.....	33
3.3.1	Kepemimpinan Tranformasional.....	33
3.3.2	Berbagi Pengetahuan.....	35
3.3.3	Perilaku Kerja Inovatif.....	36
3.4	Uji Instrumen Penelitian.....	37
3.4.1	Uji Validitas.....	37
3.4.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.5	Uji Kelayakan Model.....	38
3.5.1	Uji R.....	38
3.5.2	Uji F.....	38
3.6	Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	39
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7	Uji Hipotesis.....	42
3.8	Gambaran Umum PT KAI DAOP 4 Semarang.....	44
3.8.1	Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan.....	44
3.8.2	Budaya Perusahaan.....	46
3.8.3	Bidang Usaha PT KAI DAOP 4 Semarang.....	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	50
4.2	Deskripsi Responden.....	52
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	54
4.3.1	Uji Validitas.....	54
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	54
4.4	Uji Kelayakan Model.....	56
4.4.1	Koefisien Determinasi.....	56
4.4.2	Uji F.....	57
4.5	Teknik Analisis Data.....	58
4.5.1	Statistik Deskriptif.....	58

4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	75
4.6.1 Uji Normalitas.....	75
4.6.2 Uji Multikolinearitas.....	76
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	76
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	77
4.7.1 Hipotesis 1: Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif pada perilaku kerja inovatif.....	78
4.7.2 Hipotesis 2: Berbagai pengetahuan memoderasi pengaruh positif kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif.....	78
4.8 Pembahasan.....	80
4.8.1 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif pada Perilaku Kerja Inovatif.....	80
4.8.2 Berbagai Pengetahuan memoderasi pengaruh positif Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Kerja Inovatif..	83
BAB V SIMPULAN.....	85
5.1 Simpulan.....	85
5.2 Implikasi.....	85
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sebaran Item Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	35
Tabel 3.2 Sebaran Item Kuesioner Variabel Berbagi Pengetahuan.....	35
Tabel 3.3 Sebaran Item Kuesioner Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	37
Tabel 3.4 Nilai Interval Kelas Rerata Variabel	39
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner di PT KAI DAOP 4 Semarang	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4.6 Tabel Reliabilitas Item.....	55
Tabel 4.7 Tabel Koefisien Determinasi.....	57
Tabel 4.8 Uji F.....	57
Tabel 4.9 Nilai Kelas Interval.....	58
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Demografis	59
Tabel 4.11 Nilai Rerata dan Kategori tiap Variabel.....	60
Tabel 4.12 Nilai Rerata dan Kategori Item Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	62
Tabel 4.13 Nilai Rerata dan Kategori Item Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	67
Tabel 4.14 Nilai Rerata dan Kategori Item Variabel Berbagi Pengetahuan.....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis 1 dan 2.....	77
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Penumpang Angkutan Udara, Kapal Laut dan Kereta Api Tahun 2014-2019.....	1
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	77
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERAN DARI BERBAGI PENGETAHUAN SEBAGAI PEMODERASI PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL PADA
PERILAKU KERJA INOVATIF / STUDI DI PT KERETA API INDONESIA DAERAH OPERASIONAL, 4
SEMARANG**

OTNIELA MARETA M, Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>