

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran berbagi pengetahuan sebagai pemoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif. Pengukuran variabel berbagi pengetahuan menggunakan kuesioner yang dikembangkan Hoff dan Ridder (2004), variabel kepemimpinan transformasional menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Bass (1985) yang dikutip dalam Ancok (2012), dan variabel perilaku kerja inovatif menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Jong dan Hartog (2008).

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling* yang memiliki 4 kriteria. Sampel untuk penelitian ini ialah karyawan PT KAI DAOP 4 Semarang yang tersebar di 18 unit kerja. Kuesioner disebar sebanyak 120 rangkap secara manual dengan bantuan satu orang staf SDM (Sumber Daya Manusia) PT KAI DAOP 4 Semarang. Data yang dapat dianalisis sebanyak 89 rangkap. Pengolahan data menggunakan metode MRA (moderated regression analysis) menggunakan SPSS versi 23.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif.

Kata kunci: perilaku kerja inovatif, kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan.

## **ABSTRACT**

This research was aimed to test the role of knowledge sharing as a moderating effect of transformational leadership on innovative work behavior. Measurement of knowledge sharing variables using a questionnaire developed by Hoff dan Ridder (2004), transformational leadership variables using a questionnaire developed by Bass (1985) cited in Ancok (2012), and innovative work behavior variables using a questionnaire developed by Jong dan Hartog (2008).

In this research, methods of data collection used non-probability sampling using purposive sampling technique with four criteria. The sample for this research is the employees of PT KAI DAOP 4 Semarang, which is distributed to 120 respondents in 18 work units through one Human Resources (HR) staff of PT KAI DAOP 4 Semarang. 89 questionnaires were collected and the data analysis used MRA (moderated regression analysis) through SPSS version 23.

The results of this research indicate that knowledge sharing moderates the effect of transformational leadership on innovative work behavior.

Keywords: knowledge sharing, transformational leadership, innovative work behavior.