

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah Penelitian.....	9
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Motivasi Penelitian.....	11
1.7 Manfaat Penelitian.....	11
1.8 Kontribusi Penelitian.....	12
1.9 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II: LANDASAN TEORI DAN PENELITIAN TERDAHULU	14

2.1	Teori Stewardship	14
2.2	Total Reward	18
2.3	Pengukuran Kinerja	20
2.4	Performance Based Pay	23
2.5	Penelitian Terdahulu	29
BAB III: METODE PENELITIAN		31
3.1	Desain Penelitian	31
3.2	Jenis dan Sumber Data	33
3.2.1	Data Primer	33
3.2.2	Data Sekunder	33
3.2.3	Instrumen Penelitian	34
3.3	Teknik Pengumpulan Data	36
3.3.1	Wawancara Mendalam	36
3.3.2	Dokumentasi	40
3.4	Teknik Analisis Data	41
3.5	Pengujian Data	44
3.5.1	Uji Validitas Data	44
3.5.2	Uji Reliabilitas	44
BAB IV: PEMBAHASAN		46
4.1	Sejarah Pendirian dan Profil UMY	46
4.2	Visi, Misi, Tujuan, dan Nilai Organisasi	47
4.3	Struktur Organisasi	47
4.4	Analisis Data	48

4.4.1	Deskripsi Data	48
4.4.2	Uji Validitas Data	50
4.4.3	Uji Reliabilitas Data	59
4.5	Pengujian Data	60
4.5.1	Aspek Indikator Tugas/Pekerjaan.....	62
4.5.2	Evaluasi Insentif	63
4.5.3	Evaluasi Alur Kerja Performance Based Pay	64
4.6	Pembahasan dan Diskusi.....	65
4.6.1	Aspek Indikator Tugas/Pekerjaan.....	65
4.6.2	Evaluasi Insentif	71
4.6.3	Evaluasi Alur Kerja Performance Based Pay.....	73
BAB V: SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		77
5.1	Simpulan	77
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3	Implikasi	79
5.4	Rekomendasi.....	80
DAFTAR PUSTAKA		81

DAFTAR TABEL

2.1	Total Reward	18
2.2	<i>Outcome</i> dan Sumber Data	20
2.3	Perbedaan Pengukuran Kinerja	21
3.1	Jenis Kebutuhan Dokumen	41
4.1	Asal Program Studi dan Awal Tahun Mengajar di UMY	49
4.2	Kode Tema dan Sub Tema Aspek <i>Performance Based Pay</i>	61
4.3	Tabulasi dan <i>Coding</i> Subtema TM 1-1	62
4.4	Tabulasi dan <i>Coding</i> Subtema TM 1-2	63
4.5	Tabulasi dan <i>Coding</i> Subtema TM 2-1	64
4.6	Tabulasi dan <i>Coding</i> Subtema TM 3-1	64
4.7	Tabulasi dan <i>Coding</i> Subtema TM 3-2	65
4.8	Perhitungan Simulasi Kinerja Individu Dosen	67

DAFTAR GAMBAR

1.1	Kinerja SKP Dosen UMY	7
2.1	Kongruensi antara Konsep Agensi dan Stewardship	15
2.1	Konsep <i>Performance Based Pay</i>	24
3.1	Kerangka Metodologi Penelitian	35
3.2	Teknik Analisis Data	42
3.3	Teknik Deduktif Induktif	43
4.1	Demografi Partisipan berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2	Triangulasi Sumber terkait Distribusi Pekerjaan	51
4.3	Triangulasi Sumber terkait Kemampuan Mengurangi Ketidaksetaraan	52
4.4	Triangulasi Sumber terkait Motivasi	54
4.5	Triangulasi Sumber terkait Pengisian Kinerja	56
4.6	Triangulasi Sumber terkait Hasil Kinerja	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1-10	: Transkrip Wawancara	56-128
Lampiran 11	: Visi, Misi, Tujuan dan Nilai Organisasi	129
Lampiran 12	: Struktur Organisasi	131
Lampiran 13	: SKP UMY	132
Lampiran 14	: <i>Member Checking</i>	147