

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dimensi-dimensi berbagi pengetahuan terhadap perilaku kerja inovatif. Dalam penelitian ini, perilaku berbagi pengetahuan yang di uji adalah perilaku berbagi praktik terbaik dan perilaku berbagi pengalaman tentang kesalahan. Pengukuran variabel perilaku berbagi praktik terbaik dan perilaku berbagi pengalaman tentang kesalahan menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Moustaghfir et al., (2013) sedangkan untuk variabel perilaku kerja inovatif menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Jong dan Hartog (2008). Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dengan pembagian kuesioner pada PT INKA Madiun, Jawa Timur. Pengambilan sampel sebanyak 155 karyawan dilakukan dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria karyawan tetap dengan masa kerja minimal 1 tahun. Pengolahan data menggunakan metode regresi linear berganda menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dimensi-dimensi perilaku berbagi pengetahuan yang meliputi berbagi praktik terbaik dan berbagi pengetahuan tentang kesalahan berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata kunci: perilaku kerja inovatif, perilaku berbagi pengetahuan, perilaku berbagi praktik terbaik, perilaku berbagi pengalaman tentang kesalahan.

ABSTRACT

This research was aimed to test the effect of knowledge sharing behavior on innovative work behavior. In this research, knowledge sharing behavior tested was sharing best practices and sharing mistakes. Measurement of knowledge sharing variables is measured using questionnaire developed by Moustaghfir et.al., (2013) while innovative work behavior is using questionnaire developed by Jong and Hartog (2008). The data used in this research are primary data collected by distributing questionnaires to PT INKA Madiun, East Java. One hundred and fifty five (155) employees has been selected as samples through purposive sampling by criteria of permanent employees with a minimum service period of 1 year. The data analysis used is multiple linear regression methods through SPSS software 20th version. The results of this research indicate that knowledge sharing behavior which includes sharing best practices and sharing mistakes has a positive impact on innovative work behavior.

Keywords: innovative work behavior, knowledge sharing behavior, sharing best practices, sharing mistakes