

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Pernyataan Keaslian Tulisan	iii
Prakata	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
INTISARI.....	x
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Motivasi Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	12
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	12
1.8 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
2.1 Teori Institusional (<i>Institutional Theory</i>)	15
2.2 Penggunaan Informasi Kinerja	19
2.3 Pengukuran Kinerja Strategis	22
2.4 Komitmen Manajemen	24
2.5 Kinerja Organisasi Sektor Publik	25
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	27
2.6.1 Hubungan Pengukuran Kinerja Strategis dan Kinerja Organisasi.....	27
2.6.2 Hubungan Komitmen Manajemen dan Kinerja Organisasi.....	28

2.6.3 Hubungan Pengukuran Kinerja Strategis dan Penggunaan Informasi Kinerja	30
2.6.4 Hubungan antara Komitmen Manajemen dan Penggunaan Informasi Kinerja	32
2.6.5 Hubungan Penggunaan Informasi Kinerja dan Kinerja Organisasi.....	33
2.7 Model Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel.....	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.4 Alat Analisis	40
3.5 Teknik Analisis Data Kuantitatif	41
3.5.1 Pemenuhan Asumsi-asumsi SEM-PLS.....	41
3.5.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	42
3.5.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) Sebagai Uji Hipotesis.....	44
3.6 Teknik Analisis Data Kualitatif	46
3.7 Definisi Operasional Variabel	48
3.7.1 Variabel Independen (X)	48
3.7.2 Variabel Dependen (Y).....	49
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Uji Coba atau <i>Pilot Study</i> Instrumen Penelitian.....	50
4.2 Gambaran Umum dan Demografi Responden.....	51
4.3 Analisis Data Kuantitatif dan Pengujian Hipotesis	54
4.3.1 Analisis Outlier dan Missing Value.....	54
4.3.2 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer model</i>).....	56
4.3.3 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>) sebagai Pengujian Hipotesis Penelitian	61
4.4 Analisis Data Kualitatif	71
4.4.1 Prosedur Pemilihan Responden	71
4.4.2 Wawancara	72
4.4.3 Analisis Tematik.....	74
4.5 Pembahasan dan Diskusi	88
4.5.1 Pengukuran Kinerja Strategis	88
4.5.2 Komitmen Manajemen	91
4.5.3 Penggunaan Informasi Kinerja	92
BAB V KESIMPULAN	94
5.1 Kesimpulan Penelitian	94
5.2 Implikasi Penelitian	95
5.2.1 Implikasi Teoretis	95
5.2.2 Implikasi Metodologi	96

5.2.3 Implikasi Praktis	96
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	97
Daftar Pustaka	988
Lampiran	103

Daftar Tabel

1.1. Hasil penilaian laporan evaluasi akuntabilitas kinerja pemerintah Kabupaten/Kota se-Indonesia.	4
3.1 Gambaran umum jumlah sampel penelitian	39
3.2 Parameter Uji Validitas Dalam Model Pengukuran PLS	43
4.1 <i>Construct Validity</i> dan <i>Reliability</i> (uji coba)	51
4.2 <i>Response rate</i> dan <i>usable response rate</i>	52
4.3 Profil Responden	53
4.4 Hasil Olah Data <i>Outliers</i>	55
4.5 Hasil uji validitas konvergen	57
4.6 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	59
4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan	59
4.8 Hasil Uji Reliabilitas	60
4.9 Model <i>Fit</i> (Kausalitas Model)	61
4.10 Hasil Analisis <i>Path Coefficient</i>	63
4.11 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	70
4.12 Data Informan Wawancara	72

Daftar Gambar

2.1 Model Penelitian	36
3.1 Strategi metode campuran sekuensial eksplanatori	40
3.2 Analisis data dalam penelitian kualitatif	47
4.1 Analisis Jalur Model untuk Uji Hipotesis	63
4.2 <i>Scatter Plot</i> data responden	71

Daftar Lampiran

1. Lampiran I : Kuesioner Penelitian	101
2. Lampiran II : Pertanyaan Penelitian Wawancara.....	109
3. Lampiran IV : Analisis Tematik	110