

INTISARI

Perempuan seringkali memiliki pola pengembangan karir yang berbeda dengan laki – laki. Keberadaan faktor kesuksesan menjadi bagian penting dalam melihat pola pengembangan karir perempuan yang meliputi kesuksesan secara obyektif dan subyektif. Kesuksesan secara obyektif berkaitan dengan langkah obyektif yang dilakukan untuk mendapatkan jabatan di organisasi sedangkan kesuksesan subyektif berkaitan dengan persepsi internal atas kesuksesan karir perempuan. Dengan melihat secara menyeluruh terhadap kedua sisi kesuksesan ini akan memberikan gambaran yang lebih mendetail terhadap pola pengembangan karir bagi perempuan di birokrasi. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pola pengembangan karir PNS perempuan pada jabatan struktural di Pemerintah Kabupaten Tanah Laut.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif dan pendekatan deksriptif. Data diperoleh dari data primer yakni melalui wawancara dengan informan di lapangan dan data sekunder melalui dokumen – dokumen yang berkaitan dengan penelitian. Informan merupakan pejabat struktural perempuan dan laki – laki pada Pemerintah Kabupaten Tanah Laut.

Hasil penelitian menemukan bahwa Pemkab Tanah Laut belum memiliki peraturan resmi yang mengatur tentang pola pengembangan karir PNS nya untuk menjamin adanya keselarasan antara potensi yang dimiliki PNS dengan kebutuhan instansi untuk menjalankan tugasnya. Pola pengembangan karir juga tidak bisa dipisahkan dari kesuksesan secara obyektif dan subyektif dimana penelitian atas pejabat struktural perempuan di Pemkab Tanah Laut ini menunjukkan bahwa kesuksesan subyektif masih menjadi fokus utama bagi pejabat struktural perempuan di Pemerintah Kabupaten Tanah Laut dimana definisi kesuksesan karir yang utama adalah mencapai keseimbangan dalam pekerjaan dan keluarga.

Dukungan suami dan keluarga merupakan salah satu bagian penting dalam kesuksesan subyektif bagi mereka. Keberadaan fasilitas pendukung bagi PNS perempuan juga diperlukan untuk mendukung peran PNS perempuan dalam menyeimbangkan antara pekerjaan dan keluarga yang selama ini masih minim di Pemkab Tanah Laut. Sedangkan peran kesuksesan obyektif dalam pengembangan karir mereka meliputi keberadaan latar pendidikan yang setara dengan pejabat struktural laki – laki, interaksi jejaring pejabat struktural perempuan yang seringkali bersifat formal dan masih minimnya keberadaan mentor.

Kata Kunci : Pola pengembangan karir, Perempuan, Kesuksesan secara subyektif, Kesuksesan secara obyektif, Birokrasi

ABSTRACT

Women often have different career development patterns from men. Success factors become important parts to find the pattern of women's career development which includes objective and subjective successes. Objective success is related to the objective steps taken to get a position in the organization while subjective success is related to internal perceptions of women's career success. A comprehensive look at both sides of this success will provide a more detailed picture of the pattern of women's career development in the bureaucracy. For that reason, this study aims to determine the pattern of career development of female civil servants in structural positions in the Government of Tanah Laut Regency.

This study used a qualitative method and descriptive approach. The primary data obtained through interviews with informants and secondary data through documents relating to research. Informants were women and men in structural positions in the Government of Tanah Laut Regency.

The results of the study suggested that the Government of Tanah Laut Regency has no law and regulations governing the pattern of civil servant career development to ensure the consistency between the civil servants' potential and the organization's needs to carry out their duties. Career development patterns also cannot be separated from the objective and subjective successes where the research on women structural officials in the Government of Tanah Laut Regency shows that subjective success is still the main focus for women structural officials in the Government of Tanah Laut Regency where the definition of career success primarily is achieving balance in work and family.

Husband and family supports are important parts of women's subjective success. The existence of supporting facilities for female civil servants are also needed to support their role in balancing the work and family, which has so far been minimal in the Government of Tanah Laut Regency. Whereas the role of objective success in developing women careers includes educational background, which is equal to male structural officials, the interaction of networks of female structural officials, that is often formal, and lack of mentors.

Keywords: *Career development patterns, Women, Subjective success, Objective success, Bureaucracy*