

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN IMPLEMENTASI REMUNERASI SEBAGAI PEMEDIASI DI RS ISLAM YOGYAKARTA PDHI**

#### INTISARI

**Latar belakang :** Angka turnover yang tinggi menimbulkan kekhawatiran apabila berakibat pada performa rumah sakit yang mendapatkan dampak negatif ketika fenomena *turnover* melibatkan keluarnya perawat berprestasi tinggi, hal ini mempengaruhi kualitas dan kemampuan perusahaan dalam melakukan pelayanan. Berdasarkan hasil survey rumah sakit, maka keputusan yang diambil untuk langkah awal pencegahan *turnover* karyawan adalah implementasi remunerasi. Diharapkan dengan remunerasi, kepuasan kompensasi karyawan dapat tercapai dan menghindari keinginan karyawan untuk mencari pekerjaan baru di rumah sakit lain

**Tujuan :** Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kepuasan kompensasi karyawan terhadap angka *turnover* dengan remunerasi sebagai variabel pemediasi.

**Metode :** Penelitian ini menggunakan analisis studi kasus tunggal holistik eksploratoris. Data kuantitatif dikumpulkan menggunakan kuesioner didukung oleh data kualitatif berupa wawancara terhadap responden

**Hasil :** Variabel kepuasan kompensasi secara signifikan mempengaruhi intensi keluar secara langsung dengan nilai *Sig.*  $0,000 < \alpha (0,05)$ . Nilai R sebesar 0,45 antara kepuasan kompensasi dengan intensi keluar menjadi lebih kuat sebesar 0,53 setelah memasukkan implementasi remunerasi sebagai variabel pemediasi, nilai *Sig.*  $0,110 > \alpha (0,05)$  menjadi tidak signifikan.

**Kesimpulan :** Implementasi remunerasi berperan sebagai mediasi penuh dalam mempengaruhi kepuasan kompensasi terhadap intensi keluar.



**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN  
IMPLEMENTASI REMUNERASI SEBAGAI  
PEMEDIASI DI RS ISLAM YOGYAKARTA PDHI**  
DINDA RIZKI HUTARI, Dr. dr. Andreasta Meliala., DPH., M. Kes., MAS  
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Kata Kunci : Kepuasan kompensasi, turnover intention, implementasi remunerasi

## ABSTRACT

### THE EFFECT of COMPENSATION SATISFACTION on TURNOVER INTENTION with REMUNERATION IMPLEMENTATION as A MEDIATION VARIABLE of YOGYAKARTA ISLAMIC HOSPITAL PDHI

## ABSTRACT

**Background** : A high turnover rate raises concerns if hospital performance is negatively affected by the turnover phenomenon which involves the discharge of high-achieving nurses, it will affects the quality and ability of hospital to make a perform services. Based on hospital survey results, the decision taken for the initial steps in preventing employee turnover is the implementation of remuneration. It is expected that with remuneration, employee compensation satisfaction can be achieved and avoid the desire of employees to find new jobs in other hospitals.

**Objctions** : This study was conducted with the aim to examine the effect of the satisfaction of employee's compensation on turnover rates with remuneration as a mediating variable.

**Methods** : This study uses exploratory holistic single case study analysis. Quantitative data were collected using a questionnaire supported by interviews with respondents as a qualitative data.

**Results** : The compensation satisfaction variable significantly affected intention to leave directly with the Sig. 0,000 <(0.05). R value of 0.45 between compensation satisfaction with turnover intention becomes stronger by 0.53 after entering remuneration implementation as a mediating variable, Sig. 0.110 > (0.05) becomes insignificant.

**Conclusion** : The implementation of remuneration acts as a full mediation in affecting the satisfaction of compensation on turnover intention.

**Keywords:** Compensation satisfaction, turnover intention, implementation of remuneration