

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Tinjauan tentang Hukum Kepegawaian.....	14
B. Tinjauan tentang Pegawai Negeri Sipil.....	18
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	18
2. Fungsi dan Kedudukan Pegawai Negeri Sipil.....	21
3. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	23
4. Hak Pegawai Negeri Sipil	24

C. Tinjauan tentang Sengketa Kepegawaian	28
1. Sengketa Kepegawaian	28
2. Banding Administratif.....	34
D. Tinjauan tentang Upaya Administratif.....	36
E. Tinjauan tentang Badan Pertimbangan Kepegawaian.....	41
BAB III. METODE PENELITIAN	46
A. Jenis dan Sifat Penelitian	46
B. Alat dan Cara Pengumpulan Data	47
C. Jalannya Penelitian.....	50
D. Analisis Hasil	51
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Eksistensi Badan Pertimbangan Kepegawaian sebagai Banding Administratif dalam Upaya Penyelesaian Sengketa Kepegawaian Bagi Pegawai Negeri Sipil	52
1. Pengaturan Badan PertimbanganKepegawaian Dalam Peraturan Perundang-Undangan di Indonesia	52
2. Penyelesaian Sengketa Kepegawaian Melalui Upaya Banding Administratif di Badan Pertimbangan Kepegawaian	71
3. Eksistensi Badan Pertimbangan Kepegawaian	86
B. Kelebihan dan Kelemahan Penyelesaian Sengketa Kepegawaian Melalui Banding Administratif	95
1. Mekanisme Banding Administratif di Badan Pertimbangan Kepegawaian	95

2. Sidang Badan Pertimbangan Kepegawaian	107
3. Kelebihan Banding Administratif di Badan Pertimbangan Kepegawaian.....	111
4. Kelemahan Banding Administratif di Badan Pertimbangan Kepegawaian.....	113
BAB V. PENUTUP.....	119
A. Kesimpulan	119
B. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA	122