

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
 I. PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
 II. TINJAUAN PUSTAKA dan Landasan Teori	 6
2.1. Tinjauan Pustaka	6
2.2. Landasan Teori	8
2.3. Kerangka Pemikiran	29
2.4. Hipotesis	32
 III. METODE PENELITIAN	 33
3.1. Metode Dasar	33
3.2. Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian	33
3.3. Populasi dan Sampel	34
3.4. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	34
3.5. Asumsi dan Pembatasan Masalah	35
3.6. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.7. Instrumen Penelitian	37
3.8. Metode Analisis Data	39
 IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	 48
4.1. Profil Perusahaan	48
4.2. Visi dan Misi Perusahaan	48
4.3. Budaya Perusahaan	49
4.4. Unit Produksi dan Pemasaran	50
4.5. Karakteristik Sampel	51
 V. HASIL DAN PEMBAHASAN	 54
5.1. Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia	54
5.2. <i>Intrapreneurial Behavior</i>	59
5.3. <i>Soft Skill</i>	63
5.4. Kinerja Karyawan	66
5.5. Penerapan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia, <i>Intrapreneurial behavior</i> , <i>Soft Skill</i> dan Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Nusantara XI	69
5.6. Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	76

VI. Kesimpulan dan Saran	82
6.1. Kesimpulan	82
6.2. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Dimensi Intrapreneurship	18
Tabel 2.2. Kemampuan Informasi Pada Berbagai Media yang Berbeda ..	24
Tabel 2.3. Karakteristik Umpan Balik untuk Komunikasi	24
Tabel 3.1. Distribusi Sampel	34
Tabel 3.2. Karakteristik PLS-SEM	42
Tabel 3.3. Ringkasan Evaluasi Analisis Model Pengukuran	43
Tabel 3.4. Ringkasan Evaluasi Analisis Model Struktural	44
Tabel 3.5. Keterangan Variabel-Variabel pada Diagram Lintas	46
Tabel 4.1. Karakteristik Sampel Penelitian.....	53
Tabel 5.1. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Pelatihan	55
Tabel 5.2. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Karyawan Indikator Kompensasi	56
Tabel 5.3. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja	57
Tabel 5.4. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Pengembangan Karir.....	58
Tabel 5.5. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator pada Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia	59
Tabel 5.6. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Pengambilan Risiko	60
Tabel 5.7. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Pengambilan Inovasi	61
Tabel 5.8. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Pengambilan Motivasi.....	62
Tabel 5.9. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator pada Variabel <i>Intrapreneurial Behavior</i>	62
Tabel 5.10. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Kepemimpinan	63
Tabel 5.11. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Komunikasi	64
Tabel 5.12. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Kerjasama Tim.....	65
Tabel 5.13. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator pada Variabel <i>Soft Skill</i>	66
Tabel 5.14. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Kualitas Kerja.....	66
Tabel 5.15. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Kuantitas Kerja	67
Tabel 5.16. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator Ketepatan Waktu	68
Tabel 5.17. Distribusi Respon Positif Karyawan, Rata-rata dan Standar Deviasi Indikator pada Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 5.18. Hasil Uji Independen <i>T-Test</i> Penerapan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia, <i>Intrapreneurial Behavior</i> , <i>Soft Skill</i> dan Kinerja Karyawan	69

Tabel 5.19. Hasil Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia	71
Tabel 5.20. Hasil Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel <i>Intrapreneurial</i> <i>Behavior</i>	72
Tabel 5.21. Hasil Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel <i>Soft Skill</i>	73
Tabel 5.22. Hasil Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 5.23. Hasil Evaluasi Reliabilitas dan Validitas	76
Tabel 5.24. Evaluasi Model – <i>Discriminant Validity</i> Melalui HTMT	77
Tabel 5.25. Nilai <i>R-Square</i> Variabel Laten	77
Tabel 5.26. Nilai <i>F-Square</i>	78
Tabel 5.27. Hasil Uji Signifikansi <i>Outer Loading Indikator</i>	79
Tabel 5.28. Hasil Uji Hipotesis	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kontinum Komunikasi dalam Perilaku Organisasi.....	24
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran	31
Gambar 3.1. Pemodelan SEM	45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Data Responden Unit Kerja Kantor Pusat dan Pabrik.....	91
Lampiran 2. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja kantor Pusat Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2019	94
Lampiran 3. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja kantor Pusat Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2019	95
Lampiran 4. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2019	96
Lampiran 5. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2019	97
Lampiran 6. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja Kantor Pusat Variabel <i>Intrapreneurial Behavior</i> Tahun 2019	99
Lampiran 7. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja Kantor Pusat Variabel <i>Intrapreneurial Behavior</i> Tahun 2019	100
Lampiran 8. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel <i>Intrapreneurial Behavior</i> Tahun 2019	101
Lampiran 9. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel <i>Intrapreneurial Behavior</i> Tahun 2019	102
Lampiran 10. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja Kantor Pusat Variabel <i>Soft Skill</i> Tahun 2019	104
Lampiran 11. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja Kantor Pusat Variabel <i>Soft Skill</i> Tahun 2019	105
Lampiran 12. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel <i>Soft Skill</i> Tahun 2019	106
Lampiran 13. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel <i>Soft Skill</i> Tahun 2019	107
Lampiran 14. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja Kantor Pusat Variabel Kinerja Karyawan Tahun 2019	109
Lampiran 15. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja Kantor Pusat Variabel Kinerja Karyawan Tahun 2019	110
Lampiran 16. Tabulasi Respon Karyawan Non Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel Kinerja Karyawan Tahun 2019	111
Lampiran 17. Tabulasi Respon Karyawan Teknis Unit Kerja Pabrik Variabel Kinerja Karyawn Tahun 2019	113
Lampiran 18. <i>Output</i> SPSS Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia, Tahun 2019 ..	114
Lampiran 19. <i>Output</i> SPSS Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel <i>Intrapreneurial Behavior</i> , Tahun 2019	115
Lampiran 20. <i>Output</i> SPSS Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel <i>Soft Skill</i> Tahun 2019	116
Lampiran 21. <i>Output</i> SPSS Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel Kinerja Karyawan Tahun 2019	117
Lampiran 22. <i>Output</i> SPSS Uji Independen <i>T-Test</i> pada Variabel Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia, <i>Intrapreneurial Behavior</i> , <i>Soft Skill</i> dan Kinerja Karyawan Tahun 2019	118