

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
1.6. Lingkup Penelitian	15
1.7. Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1. Kesiapan untuk Berubah	17
2.1.1. Definisi Kesiapan untuk Berubah	18
2.1.2. Dimensi Kesiapan untuk Berubah.....	19
2.1.3. Faktor yang mempengaruhi Kesiapan untuk Berubah	22
2.2. Kepribadian	25
2.2.1. Definisi Kepribadian	25
2.2.2. Dimensi Kepribadian <i>The Big Five</i>	26
2.3. Kepemimpinan Transformasional	31
2.3.1. Definisi Kepemimpinan Transformasional	31
2.3.2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional	32
2.4. Perumusan Hipotesis	34

2.4.1. Pengaruh dimensi kepribadian <i>openness to experience</i> terhadap kesiapan untuk berubah yang dimoderasi oleh kepemimpinan transformasional	34
2.4.2. Pengaruh dimensi kepribadian <i>neuroticism</i> terhadap kesiapan untuk berubah yang dimoderasi oleh kepemimpinan transformasional	38
2.4.3. Pengaruh dimensi kepribadian <i>conscientiousness</i> terhadap kesiapan untuk berubah yang dimoderasi oleh kepemimpinan transformasional	40
2.5. Model Penelitian	43
BAB III METODA PENELITIAN	44
3.1. Desain Penelitian.....	44
3.2. Metode Pengumpulan Data	45
3.3. Populasi dan Sampel	46
3.4. Instrumen Penelitian.....	46
3.4.1. Variabel Kesiapan untuk Berubah	46
3.4.2. Variabel Dimensi Kepribadian <i>Openness to Experience</i> , <i>Neuroticism</i> dan <i>Conscientiousness</i>	47
3.4.3. Variabel Kepemimpinan Transformasional	49
3.5. Metode Analisis Data.....	50
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	50
3.5.2. Pengujian Hipotesis.....	51
3.6. Subyek Penelitian.....	53
3.6.1. Kedudukan, Tugas dan Fungsi.....	53
3.6.2. Struktur Organisasi	53
3.6.3. Perubahan pada Balai Kesehatan Penerbangan.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Deskripsi Data	58
4.1.1. Pengumpulan Data	58
4.1.2. Karakteristik Responden Penelitian	59
4.2. Uji Akurasi Instrumen	61
4.2.1. Uji Validitas	61

4.2.2. Uji Reliabilitas	64
4.3. Statistik Deskriptif	65
4.4. Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1. Uji Normalitas	66
4.4.2. Uji Autokorelasi	67
4.4.3. Uji Multikolinieritas	68
4.4.4. Uji Heterokedastisitas	69
4.5. Pengujian Hipotesis	70
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	74
4.6.1. Dimensi kepribadian <i>Openness to Experience</i> berpengaruh Positif pada Kesiapan untuk Berubah yang dimoderasi oleh Kepemimpinan Transformasional	74
4.6.2. Dimensi kepribadian <i>Neuroticism</i> berpengaruh Negatif pada Kesiapan untuk Berubah yang dimoderasi oleh Kepemimpinan Transformasional	75
4.6.3. Dimensi kepribadian <i>Conscientiousness</i> berpengaruh Positif pada Kesiapan untuk Berubah yang dimoderasi oleh Kepemimpinan Transformasional	77
BAB V SIMPULAN	79
5.1. Simpulan	79
5.2. Keterbatasan Penelitian	80
5.3. Implikasi	81
5.3.1. Implikasi Akademis	81
5.3.2. Implikasi Praktis	82
5.4. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	