

INTISARI

DESAIN INSENTIF KARYAWAN PT PELABUHAN TANJUNG PRIOK

Ceppy Maulana
16/407171/PEK/22406

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ketidaksesuaian antara hasil kerja individu dengan insentif individu yang diterima. Kebijakan yang berlaku di PT Pelabuhan Tanjung Priok belum memperhitungkan hasil kerja individu sebagai dasar dari pemberian insentif produksi. PT Pelabuhan Tanjung Priok sebagai Anak Perusahaan dari PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) bergerak dalam bidang pelayanan bongkar muat barang non-petikemas dan telah memiliki perhitungan insentif yang dihitung dengan menggunakan formula selisih laba bulan berjalan dikurangi laba anggaran. Apabila laba tidak tercapai maka tidak ada insentif yang dibayarkan kepada karyawan. Penulis mengusulkan desain formula insentif yang memperhitungkan kinerja (hasil bongkar muat dalam tonase) dikalikan tarif yang diusulkan. Usulan desain tersebut bertujuan untuk memberikan asas keadilan dalam pemberian insentif kepada karyawan, karyawan yang bekerja rajin mendapatkan insentif yang tinggi dan karyawan yang kurang rajin mendapatkan insentif yang lebih rendah.

Kata kunci : Kinerja, Keadilan, Insentif.

ABSTRACT

EMPLOYEE INCENTIVE DESIGN PORT OF TANJUNG PRIOK

Ceppy Maulana
16/407171/PEK/22406

The study conducted to analyse the inconsistency between individual work and the individual incentives received. The policies applicable in PT Pelabuhan Tanjung Priok have not taken into account the individual work as a basis for production incentives. PT Pelabuhan Tanjung Priok as a subsidiary of PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) is engaged in the unloading service of non-container goods and has had an incentive calculation calculated using the formula difference of the moon profit Running minus the budget profit. If profit is not reached then no incentive is paid to the employee. The author proposes the design of an incentive formula that takes into account performance (unloading results in tonnage) multiplied by the proposed tariff. Proposed design aims to provide the principle of fairness in the provision of incentives to employees, employees who work diligently get high incentives and employees who are less diligent get lower incentives.

Keywords: performance, proposed formulations, incentives.