

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	9
1.3.Pertanyaan Penelitian	10
1.4.Tujuan Penelitian.....	10
1.5.Manfaat Penelitian.....	11
1.6.Lingkup Penelitian	11
1.7.Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1. Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>).....	14
2.1.1. Pengertian Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>). ..	14
2.1.2. Dimensi Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>).....	14
2.2. Kepemimpinan Tranformasional.....	16
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan Tranformasional.....	16
2.2.2. Faktor-Faktor Pembentuk Kepemimpinan Tranformasional .	17
2.3. Persepsi Keadilan Terhadap Rotasi Kerja.....	18
2.3.1. Pengertian Persepsi Keadilan	18
2.3.2. Pengertian Rotasi Kerja	20
2.4. Kepuasan Kerja	21
2.5. Pengembangan Hipotesis	23
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan.....	24
2.5.2. Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Rotasi Kerja pada keterikatan karyawan	24
2.5.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.5.4. Pengaruh Persepsi Keadilan terhadap Rotasi Kerja Pada Kepuasa Kerja	25
2.5.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan .	25
2.6. Kerangka Model Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	29

3.1. Jenis dan Desain Penelitian	29
3.2. Metode Pengumpulan Data	29
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
3.4. Instrumen Penelitian	30
3.5. Definisi Operasional	30
3.5.1. Variabel Dependen	30
3.5.2. Variabel Independen	31
3.5.3. Variabel Mediasi/ <i>Intervening</i>	32
3.6. Uji Instrumen.....	33
3.6.1. Uji Validitas	33
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	33
3.7. Metode Analisis Data.....	33
3.8. Pengujian Hipotesis	34
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Profil Responden	36
4.2. Uji Statistik Deskriptif Kuesioner Penelitian	36
4.2.1. Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	37
4.2.2. Uji Statistik Deskriptif Keadilan Terhadap Rotasi Pekerjaan (X2).....	39
4.2.3. Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	40
4.2.4. Uji Statistik Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan (Y) .	41
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	42
4.3.1. Hasil Uji Validitas	42
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
4.4. Uji Hipotesis Penelitian.....	46
4.5. Pembahasan	52
4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah.....	52
4.5.2. Pengaruh Keadilan terhadap Rotasi Kerja terhadap Keterikatan Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah.....	54
4.5.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1. Simpulan.....	57
5.2. Saran.....	57
5.3. Keterbatasan Penelitian	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Data Demografi Responden.....	36
Tabel 4.2.	Hasil Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	37
Tabel 4.3.	Hasil Kuesioner Variabel Persepsi Keadilan Terhadap Rotasi Pekerjaan.....	39
Tabel 4.4.	Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	40
Tabel 4.5.	Hasil Kuesioner Variabel Keterikatan Karyawan	41
Tabel 4.6.	Ringkasan Uji Validitas Variabel X1 - Kepemimpinan Transformational (KT)	42
Tabel 4.7.	Hasil Output Uji Validitas Variabel X2 – Persepsi Keadilan Terhadap Rotasi Kerja.....	43
Tabel 4.8.	Hasil Output Uji Validitas Variabel Mediasi Z – Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.9.	Hasil Output Uji Validitas Variabel Independen (Y) – Keterikatan Karyawan.....	44
Tabel 4.10.	Hasil Output Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Hipotesis	47



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Keadilan terhadap Rotasi Kerja pada
Keterikatan
Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi Studi pada PT Jasa Raharja Cabang
Jawa**

Tengah
MUHAMMAD AFRIZAL B, Djamaludin Ancok, Prof., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Model Pemikiran	27
Gambar 4.1. Sub Struktur Langkah Ketiga.....	50
Gambar 4.4. Sub Struktur Penelitian Kedua	52