UNIVERSITAS GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Keadilan terhadap Rotasi Kerja pada Keterikatan Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi Studi pada PT Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah**
MUHAMMAD AFRIZAL B, Djamaludin Ancok, Prof., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL ..... i
LEMBAR PENGESAHAN ..... ii
LEMBAR PERNYATAAN ..... iii
KATA PENGANTAR ..... iv
DAFTAR ISI ..... vi
DAFTAR TABEL ..... viii
DAFTAR GAMBAR ..... ix
ABSTRAK ..... x
*ABSTRACT* ..... xi

BAB I PENDAHULUAN ..... 1
1.1. Latar Belakang Masalah ..... 1
1.2. Rumusan Masalah ..... 9
1.3. Pertanyaan Penelitian ..... 10
1.4. Tujuan Penelitian ..... 10
1.5. Manfaat Penelitian ..... 11
1.6. Lingkup Penelitian ..... 11
1.7. Sistematika Penulisan ..... 13

BAB II LANDASAN TEORI ..... 14
2.1. Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) ..... 14
2.1.1. Pengertian Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) ..... 14
2.1.2. Dimensi Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) ..... 14
2.2. Kepemimpinan Tranformasional ..... 16
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan Tranformasional ..... 16
2.2.2. Faktor-Faktor Pembentuk Kepemimpinan Tranformasional ..... 17
2.3. Persepsi Keadilan Terhadap Rotasi Kerja ..... 18
2.3.1. Pengertian Persepsi Keadilan ..... 18
2.3.2. Pengertian Rotasi Kerja ..... 20
2.4. Kepuasan Kerja ..... 21
2.5. Pengembangan Hipotesis ..... 23
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan ..... 24
2.5.2. Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Rotasi Kerja pada keterikatan karyawan ..... 24
2.5.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja ..... 24
2.5.4. Pengaruh Persepsi Keadilan terhadap Rotasi Kerja Pada Kepuasa Kerja ..... 25
2.5.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan ..... 25
2.6. Kerangka Model Penelitian ..... 27

BAB III METODE PENELITIAN ..... 29

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Keadilan terhadap Rotasi Kerja pada Keterikatan Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi Studi pada PT Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah**
MUHAMMAD AFRIZAL B, Djamaludin Ancok, Prof., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

3.1. Jenis dan Desain Penelitian ..... 29
3.2. Metode Pengumpulan Data ..... 29
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian ..... 30
3.4. Instrumen Penelitian ..... 30
3.5. Definisi Operasional ..... 30
3.5.1. Variabel Dependen ..... 30
3.5.2. Variabel Independen ..... 31
3.5.3. Variabel Mediasi/*Intervening* ..... 32
3.6. Uji Instrumen ..... 33
3.6.1. Uji Validitas ..... 33
3.6.2. Uji Reliabilitas ..... 33
3.7. Metode Analisis Data ..... 33
3.8. Pengujian Hipotesis ..... 34

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN ..... 35
4.1. Profil Responden ..... 36
4.2. Uji Statistik Deskriptif Kuesioner Penelitian ..... 36
4.2.1. Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) ..... 37
4.2.2. Uji Statistik Deskriptif Keadilan Terhadap Rotasi Pekerjaan (X2) ..... 39
4.2.3. Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z) ..... 40
4.2.4. Uji Statistik Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan (Y) ..... 41
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian ..... 42
4.3.1. Hasil Uji Validitas ..... 42
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas ..... 45
4.4. Uji Hipotesis Penelitian ..... 46
4.5. Pembahasan ..... 52
4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah ..... 52
4.5.2. Pengaruh Keadilan terhadap Rotasi Kerja terhadap Keterikatan Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah ..... 54
4.5.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah ..... 55

BAB VKESIMPULAN DAN SARAN ..... 57
5.1. Simpulan ..... 57
5.2. Saran ..... 57
5.3. Keterbatasan Penelitian ..... 58

DAFTAR PUSTAKA ..... 60
LAMPIRAN ..... 63

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Keadilan terhadap Rotasi Kerja pada Keterikatan Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi Studi pada PT Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah**
MUHAMMAD AFRIZAL B, Djamaludin Ancok, Prof., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Demografi Responden ..... 36
Tabel 4.2. Hasil Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)..... 37
Tabel 4.3. Hasil Kuesioner Variabel Persepsi KeadilanTerhadap Rotasi Pekerjaan..... 39
Tabel 4.4. Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja Karyawan ..... 40
Tabel 4.5. Hasil Kuesioner Variabel Keterikatan Karyawan ..... 41
Tabel 4.6. Ringkasan Uji Validitas Variabel X1 - Kepemimpinan Transformational (KT) ..... 42
Tabel 4.7. Hasil Output Uji Validitas Variabel X2 – Persepsi Keadilan Terhadap Rotasi Kerja ..... 43
Tabel 4.8. Hasil Output Uji Validitas Variabel Mediasi Z – Kepuasan Kerja ..... 44
Tabel 4.9. Hasil Output Uji Validitas Variabel Independen (Y) – Keterikatan Karyawan ..... 44
Tabel 4.10. Hasil Output Uji Reliabilitas ..... 45
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Hipotesis ..... 47

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Keadilan terhadap Rotasi Kerja pada Keterikatan
Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi Studi pada PT Jasa Raharja Cabang Jawa
Tengah
MUHAMMAD AFRIZAL B, Djamaludin Ancok, Prof., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

# DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Model Pemikiran ..... 27
Gambar 4.1. Sub Struktur Langkah Ketiga..... 50
Gambar 4.4. Sub Struktur Penelitian Kedua ..... 52