

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL.....   | i    |
| HALAMAN PERNYATAAN.....  | ii   |
| KATA PENGANTAR.....  | iv   |
| DAFTAR ISI.....  | vii  |
| DAFTAR TABEL.....  | x    |
| DAFTAR GAMBAR.....   | xi   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....   | xii  |
| INTISARI.....  | xiii |
| <i>ABSTRACT</i> .....  | xiv  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |      |
| 1.1 Latar Belakang.....  | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah.....   | 14   |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian.....   | 16   |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....   | 16   |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....  | 16   |
| 1.6 Lingkup Penelitian.....  | 17   |
| 1.7 Sistematika Penulisan.....   | 17   |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI</b>   |      |
| 2.1 Keterikatan Kerja.....   | 19   |
| 2.2 Kepemimpinan Transformasional.....   | 21   |
| 2.3 <i>Person-Organization Fit</i> .....   | 25   |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis.....  | 27   |
| 2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Keterikatan Kerja.....   | 27   |
| 2.4.2 Peran <i>Person-Organization Fit</i> dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan<br>Transformasional pada Keterikatan Kerja..... | 29   |
| 2.5 Kerangka Penelitian.....   | 34   |
| <b>BAB III METODA PENELITIAN</b>   |      |

|  |    |
|--|----|
| 3.1 Desain Penelitian.....   | 36 |
| 3.2 Definisi Operasional.....  | 36 |
| 3.2.1 Keterikatan Kerja.....   | 37 |
| 3.2.2 Kepemimpinan Transformasional.....   | 37 |
| 3.2.3 <i>Person-Organization Fit</i> .....   | 38 |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....  | 39 |
| 3.4 Metoda Pengambilan Sampel.....   | 39 |
| 3.5 Metoda Pengumpulan Data.....   | 40 |
| 3.6 Pengujian Instrumen Penelitian.....  | 42 |
| 3.6.1 Uji Validitas.....   | 42 |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas.....  | 42 |
| 3.7 Metoda Analisis Data.....  | 43 |
| 3.7.1 Statistik Deskriptif.....  | 43 |
| 3.7.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....   | 44 |
| 3.7.3 Uji Hipotesis.....   | 44 |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>  |    |
| 4.1 Pengumpulan Data.....  | 48 |
| 4.2 Karakteristik Responden.....   | 49 |
| 4.3 Hasil Pengujian Instrumen.....   | 53 |
| 4.3.1 Uji Validitas.....   | 53 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas.....  | 53 |
| 4.4 Statistik Deskriptif.....  | 54 |
| 4.5 Uji Kecocokan Model ( <i>Goodness of Fit Test</i> ).....   | 70 |
| 4.5.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....   | 70 |
| 4.5.2 Uji F.....   | 71 |
| 4.6 Pengujian Hipotesis.....   | 71 |
| 4.7 Pembahasan dan Diskusi.....  | 75 |
| 4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Keterikatan Kerja.....   | 75 |
| 4.7.2 Peran <i>Person-Organization Fit</i> dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan<br>Transformasional pada Keterikatan Kerja..... | 78 |



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Keterikatan Kerja dengan Person-Organization Fit  
Sebagai**

**Variabel Pemediasi Studi Pada Karyawan Bank di Indonesia**

GALIH WAHYUNINGSIH, Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## BAB V SIMPULAN

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 5.1 Simpulan.....               | 81 |
| 5.2 Implikasi.....              | 82 |
| 5.2.1 Implikasi Teoritis.....   | 82 |
| 5.2.2 Implikasi Manajerial..... | 82 |
| 5.3 Keterbatasan.....           | 85 |
| 5.4 Saran .....                 | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA.....             | 87 |
| LAMPIRAN.....                   | 94 |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Industri Perbankan Tahun 2015-2018 di Indonesia.....      | 3  |
| Tabel 1.2 Jenis Turnover.....   | 8  |
| Tabel 3.1 Sebaran Butir Pernyataan Kuesioner.....                                   | 41 |
| Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....   | 49 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....  | 52 |
| Tabel 4.3 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> pada Masing-masing Variabel Penelitian..... | 53 |
| Tabel 4.4 Kategorisasi dan Interval.....  | 55 |
| Tabel 4.5 Nilai Rerata dan Kategori Tiap Variabel.....                              | 55 |
| Tabel 4.6 Nilai Rerata Keterikatan Kerja per Butir Pernyataan.....                  | 57 |
| Tabel 4.7 Nilai Rerata Kepemimpinan Transformasional per Butir Pernyataan.....      | 62 |
| Tabel 4.8 Nilai Rerata <i>Person-Organization Fit</i> per Butir Pernyataan.....     | 68 |
| Tabel 4.9 Hasil Perolehan Rerata, Standar Deviasi, Korelasi.....                    | 69 |
| Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....   | 70 |
| Tabel 4.11 Perhitungan ANOVA.....   | 71 |
| Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Variabel.....                                     | 72 |
| Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....                                 | 74 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....                         | 35 |
| Gambar 3.1 Kerangka Penelitian tanpa Variabel Mediasi.....  | 45 |
| Gambar 3.2 Kerangka Penelitian Dengan Variabel Mediasi..... | 45 |



**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Keterikatan Kerja dengan Person-Organization Fit  
Sebagai**

**Variabel Pemediasi Studi Pada Karyawan Bank di Indonesia**

GALIH WAHYUNINGSIH, Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....       | 94  |
| Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden..... | 102 |
| Lampiran 3 Output SPSS.....                | 118 |