

# **PENGARUH PENERAPAN KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA DAN KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA PUSAT**

**Disusun oleh:**

**Maria Retno Sari Chrysanti**

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari penerapan kebijakan tunjangan kinerja dan keadilan organisasional terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN Pusat). Metode dalam penelitian ini bersifat kuantitatif dengan sampel sebanyak 105 responden yang diambil berdasarkan teknik *purposive sampling* melalui kuisisioner online. Pengujian data primer dianalisis menggunakan *Statistical Package for The Social Sciences* (SPSS) 21. Metode analisis yang digunakan untuk mengukur model dan hipotesis adalah dengan metode regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kebijakan tunjangan kinerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN Pusat), (2) keadilan organisasional tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN Pusat).

**Kata Kunci:** Kebijakan tunjangan kinerja, keadilan organisasional, kinerja pegawai.

**THE EFFECT IMPLEMENTATION OF PERFORMANCE POLICY AND  
ORGANIZATIONAL JUSTICE TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
IN THE CENTRAL NATIONAL CIVIL SERVICE AGENCY**

**By:**

**Maria Retno Sari Chrysanti**

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect implementation of the performance allowance policy and organizational justice on the performance of employees of the National Civil Service Agency (BKN Pusat). The method in this study is quantitative with a sample of 105 respondents taken based on purposive sampling techniques through online questionnaires. Testing primary data was analyzed using Statistical Package for Social Sciences (SPSS) 21. The analytical method used to measure models and hypotheses is the multiple linear regression method.*

*The results showed that: (1) the performance allowance policy had a positive effect on the performance of employees of the National Civil Service Agency (Central BKN), (2) organizational justice had no effect on the performance of employees of the National Civil Service Agency (Central BKN).*

*Keywords: Performance allowance policy, organizational justice, employee performance.*