

DAFTAR PUSTAKA

- Abayomi, A. dan Field, Z. (2014). *Compensation management and employee job satisfaction: A case of nigeria*. Journal Soc, Sci, 41(3): 345-352. J Soc Sci, 41(3): 345-352.
- Alcindo, L. dan Silvana (2017). *The influence of remuneration on the behavior of hospital employees in Brazil*. Jurnal administration. www.cya.unam.mx/index.php/cya. Federal University of Santa Catarina Brazil.
- Baliartati, B. (2016). *Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa, Vol. 9, No. 1.
- Bappenas. (2018). *Laporan Kinerja Kementrian PPN/Bapenas Tahun 2018*. Bappenas, Jakarta.
- Bima, S, G. 2017. “*pengaruh remunerasi dan motivasi kerja terhadap karyawan studi pada kantor pengawasan dan pelayanan bea cukai Surakarta*”. jurnal ekonomi manajemen sumber daya Vol. 19, No. 2, Desember.
- Damanhuri dan Jawandi. R. (2017) *Reaktualisasi Reformasi Birokrasi Menuju Good Governance*. Prosiding Seminar Nasional Pendidikan FKIP UNTIRTA. ISBN 978-602-19411-2-6.
- Fanur, U. (2013) *Pengaruh kompensasi dengan konsep 3p (Pay for person, pay for position, pay for performance) terhadap semangat kerja karyawan PT. PLN jasa sertifikasi, Jakarta*. Jurnal Universitas Pertanian Bogor.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Donnelly, J. H., Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. 2012. *Organizations: Behavior, structure, processes*. Singapore: McGraw-Hill.
- Greenberg, J. dan Robert, A. (2003). *Behavior in Organization International Edition*, New Jersey: Prentice Hall.
- Hameed, A. (2014). *Impact of compensation on employee performance (empirical evidence from Banking Sector of Pakistan)*. International jurnal of bussiness and Social Science Vol. 5 No. 02 Februari 2014.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hong, T. 2011. *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect of Love of Money*. Sunway University, School of Business.5, Jalan Universiti, Bandar Sunway 46150 Petaling Jaya. Selangor, Malaysia. *Asian Academy of Management Journal*, Vol. 16, No 1, pp. 73 – 94.
- Koopman, R. (2013). *The Relationship Between Perceived Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors: A Review of the Literature*. Working Paper. www.uwstout.edu/rs/uwsjsr/koopmann.pdf.
- Lind, D., Marchael, W., dan Wathen, S. (2019). *Basic Statistics for Business and Economics 9th Edition*. Published by Mc Graw Hill Education.
- Luthans, F. (2014). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkunegara, Prabu (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Neuman, W. L. (2014). *Metodologi Penelitian Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif* Edisi 8. Jakarta: Indeks.
- Omari *et al.* (2017). “*the impact of incentive on the performance of employees in public sector: case of study in Mnisty of labor*” *European Journal of Bussiness and Management* ISSN 2222-1905 Vol. 09 No. 09.
- Pemerintah Indonesia (2010). Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 Mengatur Tentang Displin Pegawai Negeri Sipil.
- Pemerintah Indonesia (2010). Peraturan Pemerintah No. 81 Tahun 2010 Mengatur Tentang desain reformasi birokrasi.
- Pemerintah Indonesia (2010). Undang-Undang No.5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.
- Pemerintah Indonesia (2014). Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.
- Pemerintah Indonesia (2017). Peraturan BKN RI No.23 Tahun 2017 Mengatur Tentang Tata Cara Pemberian, Pemotongan Dan Penghentian Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan BKN.
- Pemerintah Indonesia (2017). Peraturan Pemerintah No. 123 Tahun 2017 Tentang Tunjangan Kinerja Di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara.

- Peraturan Presiden Republik Indonesia (2015). Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara.
- Pora, Antonio (2011). *Remunerasi Kompensasi dan Benefit*. Cetakan Pertama, PT Nera, Tangerang.
- Rashid, R. dan Fadillah (2018) “*The effect of incentive system on job performance motivation as mediator for public sector organization in UAE*”. International journal of engineering and technology 4 (4,7) (2018) 380-388.
- Robbins, S.P dan T. A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*, Edisi 17, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2014). *Organizational Behavior practices*. New Jersey: Pearson Education.
- Saleh, S dan Darwis. (2017). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BAUK Universitas Makassar*, Jurnal Administrasi Publik. Vol. 5, No. 1.
- Siagian, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Skitka, L. J., dan Bravo. 2005. *An Accessible Identity Approach to Understanding Fairness In Organizational*. Greenwich, CT: Information Age Publishing.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suifan, T. (2019) “*The Effect Organization Justice on Employees Affective Commitment*”: *the mediating role of job satisfaction*. Modern Applied Science Vol. 13 No. 02. 2019 Canadian center of science and education.
- Tomblom, K. dan Vermunt. R. (2016). *Towards an Integration of Distributive Justice, Procedural Justice and Social Resource Theories*. Soc Just Res. Vol. 20. pp: 312-335.
- Sekaran, U. (2014) *Research Method For Business* (Metode Penelitian Untuk Bisnis). Jakarta: Salemba empat.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi keenam. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada.
- Yean, T, dan Yusof, A. (2015). *Organizational Justice: A Conceptual Discussion*. Procedia-Social and Behavioral Sciences, 219, 798–803.